

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение
«Центр оздоровления и отдыха «Молодежный»

СОГЛАСОВАНО
Методическим советом
СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный»

УТВЕРЖДАЮ
директор СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный»
Ю.В. Короткова



**Программа воспитательной работы
детского оздоровительного комплекса «Зелёный огонёк»
СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный»**

Составитель:
методист информационно-методического отдела
СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» Федорова А.А.

Санкт-Петербург
2026

I. Общие положения

1. Программа воспитательной работы ДОК «Зеленый огонек» (далее - Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (с изменениями, внесенными Федеральным законом 543-ФЗ от 28.12.2024) и на основании Федеральной программы воспитательной работы для организаций отдыха детей и их оздоровления, утвержденной Приказом Министерства просвещения Российской Федерации №209 от 17.03.2025. Данная Программа направлена на обеспечение единства воспитательного пространства, ценностно-целевого содержания воспитания и воспитательной деятельности в организациях отдыха детей и их оздоровления.

2. Программа направлена на сохранение и укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей, к которым относятся жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

3. Программа разработана с учетом возрастных и психологических особенностей участников, направлена на формирование у них патриотизма, социальной ответственности и уважения к многообразию культур народов России, а также развитие личностных качеств, способствующих успешной социализации, формированию экологического сознания и эстетического вкуса, развитию способностей к самовыражению в различных видах творчества и уважительного отношения к труду, укреплению ценности семьи, дружбы, труда и знаний, поддержанию физического и психологического здоровья.

4. Методологической основой разработки и реализации Программы воспитательной работы являются два основных подхода: системно-деятельностный и аксиологический.

Системно-деятельностный подход подразумевает организацию воспитательной деятельности, в которой главное место отводится активной, разносторонней, самостоятельной познавательной деятельности ребенка и специальным образом организованной совместной деятельности детей, вожатых и педагогических работников в условиях временного детского коллектива или временных детских групп, развитию их субъектной позиции.

Аксиологический подход подразумевает систему педагогических техник и методов, которые способствуют развитию у детей и молодежи нравственных качеств, ценностного восприятия мира, пониманию места ценностей в окружающей действительности, формированию стремления к непрерывному саморазвитию.

5. Принципы реализации Программы:

- принцип единого целевого начала воспитательной деятельности;
- принцип системности, непрерывности и преемственности воспитательной деятельности;
- принцип единства концептуальных подходов, методов и форм воспитательной деятельности;
- принцип учета возрастных и индивидуальных особенностей воспитанников и их групп;
- принцип приоритета конструктивных интересов и потребностей детей;
- принцип реальности и измеримости итогов воспитательной деятельности.

II. Целевой раздел Программы

6. Целью Программы является актуализация, формирование и внедрение единых подходов к воспитанию и развитию детей и молодежи в сфере организации отдыха и оздоровления детей в преемственности с единой системой воспитания и государственной политики в области образования подрастающего поколения в Российской Федерации.

7. Задачами Программы являются:

- разработка единых подходов к воспитательной работе педагогического коллектива организации отдыха детей и их оздоровления;

- внедрение единых принципов, методов и форм организации воспитательной деятельности организации отдыха детей и их оздоровления в их применении к процессу воспитания, формирования и развития субъектности детей в условиях временного детского коллектива;

- разработка и внедрение единых подходов к развитию инструментов мониторинга и оценки качества воспитательного процесса при реализации Программы в организации отдыха детей и их оздоровления.

8. При реализации цели Программы учитываются возрастные особенности участников смен ДОК «Зеленый огонек»

7 – 10 лет — дети младшего школьного возраста;

11 – 14 лет — дети среднего школьного возраста;

15 – 17 лет — дети старшего школьного возраста.

9. Конкретизация цели воспитательной работы применительно к возрастным особенностям детей позволяет выделить в ней следующие целевые приоритеты:

9.1. В воспитании детей младшего школьного возраста целевым приоритетом является создание благоприятных условий для усвоения участниками социально значимых знаний — базовых норм поведения и культурно-исторических традиций общества. Воспитание в этом возрасте направлено на формирование у детей представлений о гражданских, нравственных и эстетических ценностях, развивает чувство принадлежности к семье, коллективу и Родине.

9.2. В воспитании детей среднего школьного возраста целевым приоритетом является создание условий для развития социально значимых и ценностных отношений. Воспитательная работа в этом возрасте направлена на формирование самостоятельности в принятии решений, осознанного отношения к гражданским обязанностям, уважения к традициям и культурным

ценностям, развивает способность к социальной активности и навыки взаимодействия с окружающими.

9.3. Воспитание детей старшего школьного возраста ориентировано на создание условий для приобретения опыта в осуществлении социально значимых действий и инициатив. Целевым приоритетом является развитие гражданской зрелости, осознанного выбора жизненных и профессиональных направлений, формирование ответственности за свои поступки и готовности к активному участию в общественной жизни, а также уважения к правам и обязанностям гражданина.

9.4. В связи с особенностями контингента Программа воспитательной работы ДОК «Зеленый огонек» адаптируется под различные типы нозологий детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), способности и возможности этих детей, обеспечивая индивидуальный подход и комфортные условия для развития каждого ребёнка.

10. Разделы Программы раскрывают особенности формирования содержания воспитательной работы, а блоки «Мир», «Россия», «Человек» определяют ключевые сквозные векторы содержания инвариантных и вариативных модулей в воспитательной работе ДОК «Зеленый огонек».

III. Содержательный раздел

11. В основу каждого направления воспитательной работы в ДОК «Зеленый огонек» заложены базовые ценности, которые способствуют всестороннему развитию личности и успешной социализации в современных условиях.

Основные направления воспитательной работы ДОК «Зеленый огонек» включают в себя:

гражданское воспитание: формирование российской гражданской идентичности, принадлежности к общности граждан Российской Федерации, к многонациональному народу России как источнику власти в российском

государстве и субъекту тысячелетней российской государственности, знание и уважение прав, свобод и обязанностей гражданина Российской Федерации;

патриотическое воспитание: воспитание любви к своему народу и уважения к другим народам России, формирование общероссийской культурной идентичности;

духовно-нравственное воспитание: воспитание детей на основе духовно-нравственной культуры народов России, традиционных религий народов России, формирование традиционных российских семейных ценностей;

эстетическое воспитание: формирование эстетической культуры на основе российских традиционных духовных ценностей, приобщение к лучшим образцам отечественного и мирового искусства;

трудовое воспитание: воспитание уважения к труду, трудящимся, результатам труда (своего и других людей), ориентации на развитие самостоятельности, трудовую деятельность, получение профессии, личностное самовыражение в продуктивном, нравственно достойном труде в российском обществе, на достижение выдающихся результатов в труде, профессиональной деятельности;

физическое воспитание, формирование культуры здорового образа жизни и эмоционального благополучия: компонент здоровьесберегающей работы, создание благоприятного психологического климата, обеспечение рациональной и безопасной организации оздоровительного процесса, эффективной физкультурно-оздоровительной работы, рационального питания, создание безопасной среды, освоение детьми норм безопасного поведения в природной, социальной среде, чрезвычайных ситуациях;

экологическое воспитание: формирование экологической культуры, ответственного, бережного отношения к природе, окружающей среде на основе российских традиционных духовных ценностей; познавательное направление воспитания: стремление к познанию себя и других людей, природы и общества,

к знаниям, образованию с учетом личностных интересов и общественных потребностей.

12. В общем блоке реализации содержания «Мир» учитываются такие категории, как мировая культура, знакомство с достижениями науки с античных времен до наших дней, вклад российских ученых и деятелей культуры в мировую культуру и науку; знакомство с духовными ценностями человечества. Содержание блока «Мир» реализуется в следующих формах:

- Литературные вечера, исторические игры, информационные часы «Жизнь замечательных людей», на которых детям демонстрируются образцы нравственного поведения через знакомство с историческими деятелями науки и культуры разных стран и эпох, с героями-защитниками Отечества;

- Игровые форматы, направленные на знакомство с мировым и общероссийским культурным наследием литературы, музыки, изобразительного творчества, архитектуры, театра, балета, кинематографа, мультипликации;

- Тематические мероприятия, направленные на формирование культуры мира, позволяющие детям осознать важность уважения к разнообразию культур и народов, развить навыки гармоничного взаимодействия и сотрудничества;

- События и мероприятия, отражающие ценности созидания и науки: стремление к познанию себя и других людей, природы и общества, к знаниям, образованию, создание единого интеллектуального пространства, позволяющего популяризировать формы детского интеллектуального досуга: проведение интеллектуальных и познавательных игр; организация конструкторской, исследовательской и проектной деятельности; просмотр научно-популярных фильмов; встречи с людьми, добившимися успехов в различных сферах деятельности, дискуссионные клубы, дебаты, диспуты.

- Мероприятия и дела, направленные на изучение России, русского языка и языков народов России, родного края, населенного пункта

как культурного пространства, фольклорные праздники в контексте мировой культуры и нематериального наследия.

13. В общем блоке реализации содержания «Россия» предлагаются пять комплексов мероприятий:

13.1. Первый комплекс мероприятий связан с народом России, его тысячелетней историей, общероссийской культурной принадлежностью и идентичностью, историческим единством народа России, общностью его исторической судьбы, памятью предков, передавших любовь и уважение к Отечеству, веру в добро и справедливость. Формы мероприятий:

- Торжественная церемония подъема (спуска) Государственного флага Российской Федерации в день открытия (закрытия) смены и в дни государственных праздников Российской Федерации, а также ежедневные церемонии подъема (спуска) Государственного флага Российской Федерации; тематические дни;

- Использование в работе материалов о цивилизационном наследии России, включающих знания о родной природе, достижения культуры и искусства, изобретения.

В календарный план воспитательной работы также включены Дни единых действий:

1 июня - День защиты детей;

6 июня - День русского языка;

12 июня - День России;

22 июня - День памяти и скорби;

Последняя суббота июня - День молодежи;

8 июля - День семьи, любви и верности;

14 августа - День физкультурника;

22 августа - День государственного флага Российской Федерации;

27 августа - День российского кино.

13.2. Второй комплекс мероприятий связан с суверенитетом и безопасностью, защитой российского общества, народа России, памяти защитников Отечества и подвигов героев Отечества, сохранением исторической правды. Форматы мероприятий:

проведение тематических занятий о героизме и мужестве, раскрывающих важность сохранения памяти о подвигах наших предков, защитивших родную землю и спасших мир от фашистской агрессии, о геноциде советского народа, о военных преступлениях нацистов, которые не имеют срока давности; организация клубов юных историков, деятельность которых направлена на просвещение, сохранение и защиту исторической правды; вовлечение детей старших отрядов в просветительский проект «Без срока давности», который нацелен на патриотическое воспитание детей и подростков, направлен на формирование их приверженности традиционным российским духовно-нравственным ценностям любви к Родине, добру, милосердию, состраданию, взаимопомощи, чувству долга; посещение мемориальных комплексов и памятных мест, посвященных увековечиванию памяти мирных жителей, погибших от рук нацистов и их пособников в годы Великой Отечественной войны.

13.3. Третий комплекс мероприятий направлен на служение российскому обществу и исторически сложившемуся государственному единству, и приверженности Российскому государству и раскрывает многообразие национальностей России, российского общества: национальные общины, религии, культуры, языки.

С целью формирования у детей и подростков гражданского самосознания проводятся:

- Отрядные мероприятия
- Торжественные линейки
- Мероприятия во взаимодействии с Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи (далее — Движение Первых).

13.4. Четвертый комплекс мероприятий связан с русским языком – государственным языком Российской Федерации.

Формы мероприятий:

- Организация выставок книг, посвященных русскому языку, русской литературе и русской культуре;
- Культурно-просветительские мероприятия, направленные на знакомство с историей и богатством русского языка, его ролью в культуре и искусстве: лекции, беседы, литературные вечера, посвященные выдающимся писателям, поэтам и языковым традициям России;
- Конкурсы, посвященные русскому языку, которые помогают детям и подросткам раскрыть творческий потенциал, в том числе сочинений, стихов или эссе на темы, связанные с языковыми ценностями, вдохновляющие на самовыражение, показывают красоту русского слова,
- Отрядные события по мотивам русских народных сказок;
- Литературные конкурсы, конкурсы чтецов.

13.5. Пятый комплекс мероприятий связан с родной природой (малой Родины, своего края, России), с ответственностью за сохранение природы перед будущими поколениями и бережным отношением в использовании природных ресурсов.

Формы мероприятий:

- Экологические игры, актуализирующие имеющийся опыт и знания детей;
- Беседы об особенностях родного края;
- Беседы о преимуществах раздельного сбора твердых коммунальных отходов, повторного использования, бережного отношения к ресурсам: воде, электричеству, которые учат детей минимизировать или ликвидировать вред, наносимый природе;

- Свод экологических правил в отряде и в целом в организации отдыха детей и их оздоровления;
- Конкурс рисунков, плакатов, инсценировок на экологическую тему.
- Экотропа.

14. Общий блок реализации содержания «Человек» отражает комплекс мероприятий, направленных на воспитание культуры здорового образа жизни, личной и общественной безопасности.

Реализация воспитательного потенциала данного блока предусматривает:

- Проведение физкультурно-оздоровительных, спортивных мероприятий: зарядка, спортивные игры и соревнования; беседы, направленные на профилактику вредных привычек и привлечение интереса детей к занятиям физкультурой и спортом;

- Создание условий для физической и психологической безопасности ребенка в условиях организации отдыха детей и их оздоровления, профилактика травли в детской и подростковой среде, психолого-педагогическое сопровождение воспитательного процесса в организации;

- Проведение целенаправленной работы всего педагогического коллектива по созданию эффективной профилактической среды и обеспечение безопасности жизнедеятельности как условия успешной воспитательной деятельности; проведение инструктажей и игр, знакомящих с правилами безопасного поведения на дорогах и в транспорте, правилами пожарной безопасности, правилами безопасности при занятиях спортом, правилами поведения на водоемах, правилами поведения в общественных местах, правилами поведения при массовом скоплении людей;

- Проведение тренировочной эвакуации при пожаре или обнаружении взрывчатых веществ; разработка и реализация разных форм профилактических воспитательных мероприятий: антиалкогольные, против курения, безопасность в цифровой среде, против вовлечения в деструктивные группы в социальных сетях, в деструктивные молодежные, религиозные

объединения, субкультуры, информирующие о безопасности дорожного движения, противопожарной безопасности, гражданской обороны, антитеррористической, антиэкстремистской безопасности;

- Организация превентивной работы со сценариями социально одобряемого поведения, развитие у детей навыков рефлексии, самоконтроля, устойчивости к негативному воздействию, групповому давлению;

- Поддержка инициатив детей, вожатых и педагогических работников в сфере укрепления безопасности жизнедеятельности, профилактики правонарушений, девиаций, организация деятельности, альтернативной девиантному поведению - познание (путешествия), испытание себя (веревочный парк, спорт), значимое общение, любовь, творчество, деятельность (в том числе профессиональная, благотворительная, искусство);

- Мероприятия, игры, проекты, направленные на формирование у детей и подростков социально-ценностного отношения к семье как первоосновы принадлежности к многонациональному народу России, Отечеству;

- Игры, проекты, мероприятия, направленные на формирование бережного отношения к жизни человека, личностной системы семейных ценностей, воспитанных в духовных и культурных традициях российского народа;

- Подготовка детей и подростков к осознанному выбору жизненного пути с ориентацией на создание крепкой и счастливой семьи с использованием проектной деятельности, различных игр, акций и мероприятий.

15. Инвариантные общие содержательные модули включают:

15.1. Модуль «Спортивно-оздоровительная работа».

Спортивно-оздоровительная работа в ДОК «Зеленый огонек» включает в себя организацию оптимального двигательного режима с учетом возраста

детей и состояния их здоровья. Физическое воспитание реализуется посредством:

- физкультурно-оздоровительных занятий, которые проводятся с детьми по графику, максимально на открытых площадках;
- дополнительных общеразвивающих программ физкультурно-спортивной направленности, обеспечивающих систематические занятия спортом в условиях физкультурно-спортивных объединений;
- различных видов гимнастик, утренней вариативной зарядки (спортивная, танцевальная, дыхательная, беговая, игровая);
- динамических пауз в организации образовательной деятельности и режимных моментов; спортивно-массовых мероприятий, предполагающих спартакиады, спортивные соревнования, праздники, викторины, конкурсы.

Спортивно-оздоровительная работа строится во взаимодействии с медицинским персоналом с учетом возраста детей и показателей здоровья.

Медицинское сопровождение Программы включает:

- мероприятия, направленные на выявление детей, нуждающихся в неотложной медицинской помощи;
- организацию и проведение динамического наблюдения за состоянием здоровья детей;
- разработку и реализацию специальных программ оздоровления детей, страдающих хроническими заболеваниями, на период пребывания в лагере;
- санитарно-просветительскую работу с детьми.

15.2. Модуль «Культура России».

Данный модуль реализуется в целях содействия формированию нравственной, ответственной, самостоятельно мыслящей, творческой личности, соотносится с задачами государственной политики в части поддержки и сохранения традиционных российских духовно-нравственных ценностей, а также является инструментом передачи свода моральных, этических

и эстетических ценностей, составляющих ядро национальной российской самобытности, в деятельности организации отдыха детей и их оздоровления.

Воспитательная работа предполагает

- просмотр отечественных кинофильмов, спектаклей, концертов и литературно-музыкальных композиций;
- проведение «громких» чтений, чтений по ролям;
- постановки спектаклей.

15.3. Модуль «Психолого-педагогическое сопровождение».

Психолого-педагогическое сопровождение в ДОК «Зеленый огонек» направлено на создание социально-организационных и психолого-педагогических условий для адаптации, развития и интеграции детей (в том числе детей с ОВЗ) и взрослых во временном коллективе. Модуль разработан с учетом требований методических рекомендаций и адаптирован для лагеря ДОК «Зеленый огонек» на основе программы психолого-педагогического сопровождения Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр оздоровления и отдыха «Молодежный» (СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный»).

Модуль включает:

- сохранение и укрепление психического здоровья участников.
- поддержку одаренных детей, детей с особыми образовательными потребностями, детей из трудных жизненных ситуаций (включая детей ветеранов боевых действий и участников СВО).
- формирование коммуникативных навыков в разновозрастной среде.
- профилактику конфликтов и асоциальных явлений.

Работа осуществляется психологом, который взаимодействует с администрацией, вожатыми, родителями и детьми, используя методы диагностики, коррекции, консультирования и просвещения.

Цель:

Психолого-педагогическое обеспечение воспитательного процесса, сохранение и укрепление психического здоровья участников, создание условий для их полноценного развития и социализации.

Задачи:

- Содействие адаптации детей и взрослых к новым условиям проживания и взаимодействия.
- Выявление и поддержка одаренных детей, детей с особыми образовательными потребностями, а также детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (включая детей ветеранов боевых действий и участников СВО).
- Формирование коммуникативных навыков в разновозрастной среде и среде сверстников.
- Профилактика асоциальных явлений и конфликтов.
- Психолого-педагогическая поддержка педагогического коллектива.

Ключевые направления работыДиагностическое:

- Выявление индивидуально-психологических особенностей детей.
- Анализ групповой динамики и социальной адаптации.
- Анкетирование на этапах организационного, основного и заключительного периодов смены.

Профилактическое:

- Предупреждение дезадаптации и конфликтов.
- Проведение тренингов для вожатых по управлению эмоциональным состоянием детей.
- Проведение тренингов толерантности (в связи с особенностями контингента).

Коррекционно-развивающее:

- Индивидуальные и групповые занятия для детей, включая упражнения на снятие напряжения

- Поддержка детей с особыми потребностями через проективные методы и арт-терапию.

Консультативное:

- Помощь детям, сопровождающим родителям (законным представителям) и вожатым по вопросам адаптации, самоопределения и межличностных отношений.

Просветительское:

- Проведение мастер-классов и семинаров для сопровождающих родителей (законных представителей) и вожатых.

Супервизионное:

- Сессии с методистом для анализа сложных случаев.

Этапы работы

- Подготовительный этап (до заезда):

- Знакомство психолога с администрацией и педагогическим коллективом.

- Составление графика консультаций и согласование его с начальником лагеря.

- Установочный семинар для психологов и вожатых.

- Организационный этап (1 – 4 дни):

- Диагностика эмоционального состояния детей.

- Проведение ознакомительных встреч с отрядами

- Наблюдение за взаимодействием в отрядах.

- Ознакомительные встречи с каждым отрядом.

- Обучение вожатых.

- Основной этап (5 – 18 дни):

- Реализация развивающих занятий и индивидуальных консультаций.

- Поддержка вожатых в разрешении конфликтов.

- Индивидуальные консультации: по запросу.
- Мониторинг групповой динамики: корректировка плана работы

при необходимости.

- Заключительный этап (последние 2 – 3 дня):

Сбор обратной связи:

- Анкета удовлетворенности.
- Интервью с вожатыми и детьми.
- Подготовка итогового отчета с анализом адаптации, конфликтов, эффективности мероприятий.

Ожидаемые результаты

- Успешная адаптация большинства детей к условиям лагеря.
- Снижение уровня конфликтности в отрядах.
- Повышение психологической компетентности вожатых.
- Удовлетворенность участников смены работой психолога.

Методическое обеспечение

- Анкеты для диагностики на разных этапах смены.
- Методические материалы (упражнения, тренинги, программы мероприятий).
- Форма итогового отчета психолога.

15.4. Модуль «Детское самоуправление».

15.4.1. На уровне организации ДОК «Зеленый огонек»: самоуправление складывается из деятельности дежурных отрядов и вахтовой системы.

- Дежурный отряд назначается каждый вечер. В его функции входит поднятие / спуск флага, осуществление контроля за безопасностью и чистотой территории лагеря.

- Вахта — это возможность для участников взять на себя ответственность за выполнение определенных обязанностей по помощи сотрудникам лагеря в выполнении ежедневных задач.

Идея Вахты построена на налаживании взаимодействия между детьми и сотрудниками лагеря, направленное на расширение возможностей получения и закрепления опыта бытовых и трудовых навыков.

Этапы работы системы Вахты на смене:

1. Создание системы поручений

Сотрудники лагеря формулируют список поручений, который включает в себя различные задачи, например:

- Помощь на кухне: участвовать в подготовке легких закусок или сервировке стола.

- Организация игр: помогать в организации спортивных мероприятий.

- Уборка территории: участвовать в благоустройстве лагерного пространства.

За каждым поручением закрепляется сотрудник лагеря, который будет выступать в роли наставника, помогать и направлять детей в процессе выполнения задания.

2. Подготовка

- Обучение сотрудников: Сотрудники лагеря проходят обучение по методам взаимодействия с детьми в рамках системы Вахты.

- Обучение детей: в начале смены дети проходят вводный курс, где им объясняют, как работает система, и какие могут быть поручения.

3. Механизм получения поручений

В лагере работает «Доска поручений», где размещаются доступные поручения. В течение дня дети могут просматривать и выбирать задания, которые им интересны.

Вечером дети записываются на выполнение поручений, указывая свои имя и выбранное задание, и узнают, где и во сколько им необходимо быть.

4. Сопровождение и поддержка

В оговоренное время детей встречает наставник, который объясняет детям их задачу.

После выполнения поручения, наставник дает обратную связь, обсуждает достижения и предлагает варианты улучшения.

5. Подведение итогов

15.4.2. На уровне отряда самоуправление складывается через деятельность командиров, выбранных по инициативе и предложениям членов отряда, представляющих интересы отряда в общих делах организации отдыха детей и их оздоровления, при взаимодействии с администрацией организации отдыха детей и их оздоровления.

Совет командиров проводится 1 раз в неделю (2 раза - по необходимости).

На сборе командиров есть возможность предложить какую - либо идею. Старший вожатый на таких встречах осуществляет связь «участники смены - администрация».

15.4.3. Система поощрения социальной успешности направлена на формирование у детей ориентации на активную жизненную позицию, инициативность, вовлечение их в совместную деятельность в воспитательных целях.

Система проявлений активной жизненной позиции и поощрения социальной успешности детей строится на принципах: публичности, открытости поощрений (информирование всех детей о награждении, проведение награждений в присутствии значительного числа детей); соответствия символов и процедур награждения укладу лагеря, качеству воспитывающей среды, символике лагеря; прозрачности правил поощрения (наличие положения о награждениях, соблюдение справедливости при выдвижении кандидатур); регулирования частоты награждений (недопущение избыточности в поощрениях, чрезмерно больших групп

поощряемых); сочетания индивидуального и коллективного поощрения в целях стимулирования индивидуальной и коллективной активности детей, преодоления межличностных противоречий между детьми, получившими и не получившими награды; дифференцированности поощрений (наличие уровней и типов наград позволяет продлить стимулирующее действие системы поощрения).

Система поощрения в лагере включает в себя набор педагогических средств, приемов, методов, обеспечивающих стимулирование индивидуального развития ребенка и коллективного роста отряда.

Поощрения социальной успешности и проявлений активной жизненной позиции детей

- на организационном уровне и предполагает привлечение ребенка к участию в делах отряда и всей организации отдыха детей и их оздоровления, включение в органы самоуправления, где ребенку предоставляется право голоса при решении ряда проблем, как правило;

- на социальном уровне представляет собой: вручение наград, дипломов за участие и победу в конкурсных мероприятиях; объявление благодарности ребенку родителю (родителям) или законному представителю (законным представителям) за личные достижения; публичные поощрения отрядных и индивидуальных достижений через мотивационную систему смены на двух уровнях:

- Общелагерная система мотивации. Участники вовлекаются в игровую систему мотивации, которая нацелена объединить все сферы жизни ребенка: игровую, бытовую, творческую и образовательную. Посредством визуализации в общелагерном уголке отряды могут отслеживать свои достижения и через анализ определять следующие шаги для достижения цели.

- Личная система мотивации. Участники вовлекаются в игровую систему мотивации. Благодаря визуальному оформлению мотивации участники могут самостоятельно отслеживать свои результаты и анализировать их,

что позволяет понять, какие из навыков находятся в лидирующей позиции, а какие находятся в зоне роста.

- на эмоциональном уровне как создание ситуации успеха ребенка, которая формирует позитивную мотивацию и самооценку.

15.5. Модуль «Инклюзивное пространство».

В ДОК «Зеленый огонек» на отдых и оздоровление администрациями районов Санкт-Петербурга направляются:

- с сопровождающими лицами дети-инвалиды с различными нозологиями (категория «дети-инвалиды, а также лица, сопровождающие детей-инвалидов, если такие дети по медицинским показаниям нуждаются в постоянном уходе и помощи»):

- глухие и слабослышащие
- слепые и слабовидящие
- дети с тяжелыми нарушениями речи
- дети с ментальными нарушениями
- дети с двигательными нарушениями
- дети с соматическими заболеваниями
- дети с множественными нарушениями.

- без сопровождения родителей законных представителей):

- дети с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)
- дети с заболеванием «целиакия»
- дети иных категорий (находящиеся в трудной жизненной ситуации,

дети работающих граждан, дети из спортивных и(или) творческих коллективов и др.) при организации инклюзивных смен.

Для детей, страдающих заболеваниями, сопровождающимися ограничениями в питании (дети с заболеванием «целиакия», дети-инвалиды с заболеваниями «сахарный диабет» и «фенилкетонурия» с сопровождающими их лицами) в летний период организуются целевые заезды с обеспечением установленных на уровне МВК Санкт-Петербурга особых условий

безопасности, включая питание по соответствующему утвержденному меню.

Инклюзивное пространство ДОК «Зеленый огонек» строится как комфортная и доступная среда для детей с особыми образовательными потребностями и направлено на социализацию детей с ограниченными возможностями здоровья (далее — ОВЗ), инвалидностью и адаптацию их в самостоятельной жизни. При организации инклюзивного пространства создаются особые условия: организационное обеспечение (нормативно-правовая база); материально-техническое обеспечение, включая архитектурную доступность; кадровое обеспечение; программно-методическое обеспечение (реализация адаптированных образовательных программ).

Организационное обеспечение (нормативно-правовая база)

ДОК «Зеленый огонек» обеспечивает комплексный подход к организации инклюзивного отдыха, сочетая медицинское сопровождение, адаптированную инфраструктуру, специализированное питание и разнообразные программы, направленные на социализацию и развитие детей с ОВЗ и детей-инвалидов.

- В ДОК «Зеленый огонек» с учетом специфики контингента отдыхающих созданы необходимые базовые условия доступности инфраструктуры.

Спальные корпуса, обеденный корпус, помещения клуба, кружковые помещения оборудованы пандусами, имеют входные группы, лестничные проемы и марши допустимой по меркам доступности ширины. Питание организуется в четырех обеденных залах, предусматривающих разделение потоков (в случае с обеспечением условий безопасности для детей с целиакией) и доступность первого этажа (в случае организации питания для детей на колясках). Спальные помещения предназначены для проживания двух-трех человек (ребенка-инвалида с сопровождающими лицами) с дополнительным количеством санитарно-гигиенических помещений (в том числе комнаты с наличием индивидуальных туалетов и душевых), отвечающих требованиям доступности (расширенные дверные проемы, увеличенная

метражность помещения, специальные поручни, пластиковые кресла, кнопки тревожного вызова и пр.).

- Питание отдыхающих детей и сопровождающих детей-инвалидов лиц в ДОК «Зеленый огонек» организуется в соответствии с пунктом 8.1 раздела VIII «Особенности организации общественного питания детей» СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации питания населения» (далее - СП 3590-20), утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 27.10.2020 № 32, по утвержденному меню с возможностью замены одного вида пищевой продукции, блюд и кулинарных изделий в соответствии с таблицей замены пищевой продукции с учетом ее пищевой ценности по приложению № 11 к СП 3590-20.

Дополнительно, помимо основного меню, на периоды целевых смен в ДОК «Зеленый огонек» утверждены меню для детей с заболеванием «целиакия», детей с заболеванием «сахарный диабет», детей с заболеванием «фенилкетонурия».

- Медицинское сопровождение детей в ДОК «Зеленый огонек» обеспечивается в строгом соответствии с Порядком оказания медицинской помощи несовершеннолетним в период оздоровления и организованного отдыха (приказ Минздрава Российской Федерации от 13.06.2018 № 327н) в виде первичной медико-санитарной помощи (в соответствии с медицинской лицензией).

Медицинский пункт организации осуществляет следующие функции:

- принятие решения о приеме несовершеннолетних в организацию по результатам обязательного осмотра кожных покровов и видимых слизистых, волосистой части головы несовершеннолетних, измерения температуры тела в день заезда;

- проведение осмотра кожных покровов и видимых слизистых, волосистой части головы несовершеннолетних - 1 раз в 7 дней и за 1 - 3 дня до окончания пребывания их в организации;

- оказание несовершеннолетним первичной медико-санитарной помощи в экстренной форме и неотложной форме в амбулаторных условиях при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний;

- обеспечение контроля за соблюдением приема лекарственных препаратов для медицинского применения и (или) специализированных продуктов лечебного питания несовершеннолетними, нуждающимися в соблюдении режима лечения, необходимость которого подтверждена медицинской справкой 079/у, которая содержит наименование, дату назначения лекарственного препарата для медицинского применения или специализированного продукта лечебного питания, дозировку, кратность приема и длительность применения;

- проверка срока годности и хранение передаваемых в организации законными представителями несовершеннолетних лекарственных препаратов для медицинского применения;

- раздача лекарственных препаратов для медицинского применения несовершеннолетним с ведением листа назначений на каждого несовершеннолетнего, нуждающегося в соблюдении режима лечения по назначению лечащего врача;

- обеспечение изоляции несовершеннолетних при возникновении острых инфекционных болезней до момента их перевода в медицинскую организацию;

- направление несовершеннолетних по медицинским показаниям в медицинскую организацию для оказания первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи;

- участие в контроле за соблюдением санитарно-гигиенических требований к условиям и организации питания и соблюдением питьевого режима, занятий физкультурой и спортом, культурно-массовых мероприятий, обучения и воспитания несовершеннолетних в организациях;

- организация и проведение противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению распространения инфекционных

и паразитарных заболеваний в организациях;

- обеспечение регистрации и передачи экстренного извещения о случае инфекционного, паразитарного и другого заболевания, носительства возбудителей инфекционных болезней, отравления, неблагоприятной реакции, связанной с иммунизацией, укуса, ослонения, оцарапывания животными в территориальные органы, осуществляющие федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор;

- обеспечение медицинского сопровождения несовершеннолетних во время проведения спортивно-оздоровительных мероприятий, спортивных соревнований, походов, купаний, экскурсий;

- осуществление мероприятий по формированию здорового образа жизни;

- ведение медицинской документации;

- обеспечение сбора, хранения и уничтожения медицинских отходов.

В периоды целевых заездов дополнительно обеспечено постоянное взаимодействие медицинских работников ДОК «Зеленый огонек» со специалистами отделения детской эндокринологии Центра им. К.А. Раухфуса и Медико-диагностического генетического центра и общественной организацией помощи пациентам с фенилкетонурией соответственно.

Лекарства и специализированные продукты хранятся в холодильниках в спальнях комнатах. Медицинские сотрудники контролируют сроки годности и условия хранения.

- В соответствии с нормативными правовыми актами Санкт-Петербурга дети-инвалиды в возрасте от 6,5 до 17 лет включительно направляются в организации отдыха детей и их оздоровления с сопровождающими лицами (1 или 2 сопровождающих лица, в зависимости от степени ограничений по основным категориям жизнедеятельности ребенка-инвалида). Это определяет специфику организации отдыха и оздоровления в ДОК «Зеленый огонек». Проживают дети-инвалиды с сопровождающими

их лицами в 2-3-местных комнатах, корпус — это отряд, в котором могут находиться дети-инвалиды с разными нозологиями. На отряде работают вожатые, а сопровождающие детей-инвалидов лица обеспечивают функции ассистентов и помощников в бытовых и режимных моментах и реализации программы смены.

С учетом базовой доступности объектов на территории ДОК, а также исходя из специфики организации отдыха детей-инвалидов с сопровождающими их лицами, передвижение детей-инвалидов по территории и на объектах ДОК «Зеленый огонек» осуществляется при непосредственном контроле сопровождающих лиц.

В ДОК определены должностные лица, ответственные за организацию работы по обеспечению доступности объекта для инвалидов, за сопровождение и оказание помощи инвалидам при предоставлении услуг на объекте.

На объекте «Инклюзивный веревочный парк» техническую помощь в прохождении трассы ребенком на коляске оказывает инструктор веревочного парка.

- Для детей, отдыхающих в ДОК без сопровождения родителей (законных представителей), в том числе детей с ОВЗ, обеспечена возможность самостоятельного передвижения по территории и на объектах при непосредственном контроле вожатых.

- Вся необходимая информация о мероприятиях смены размещена на стендах в местах общего пользования (столовой, кружковой, медицинском блоке) и в спальнях корпусах. Информация частично дублируется рельефно-точечным шрифтом Брайля для слабовидящих отдыхающих в местах общего пользования. Используется графическая цветовая разметка.

- Доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям, в том числе приспособленным для использования детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами, минимален, ввиду фактического отсутствия интернета на территории ДОК. При необходимости, связанной с жизнеобеспечением и безопасностью детей, (например,

необходимостью контроля уровня сахара в крови детей с заболеванием «сахарный диабет») используется мобильный интернет посредством установления роутеров.

- Транспорт и передвижение организованы с точками посадки, доступными для социального такси. Осуществляется помощь при посадке/высадке детей на колясках.

Кадровое обеспечение

В ДОК «Зеленый огонек» с учетом специфики контингента отдыхающих и многолетней практики подобран и обучен персонал, в рамках реализации концепции «Петербургский флюгер» во взаимодействии с ПК им. Н.А. Некрасова и РГПУ им. А.И. Герцена выстроена работа по подготовке вожатских кадров, проведены дополнительные обучающие занятия для сотрудников с привлечением специалистов общественной организации родителей детей-инвалидов ГАООРДИ, Медико-диагностического генетического центра и отделения детской эндокринологии Центра им. К.А. Раухфуса.

Структура команды:

- Вожатые, воспитатели, кружководы, прошедшие специализированную подготовку.
- Медицинские работники, психологи.
- Инструкторы (например, для инклюзивного веревочного парка).
- Сопровождающие лица детей-инвалидов, выполняющие роль ассистентов.

Материально-техническое обеспечение

В ДОК «Зеленый огонек» с учетом специфики контингента отдыхающих созданы необходимые базовые условия доступности инфраструктуры.

Спальные корпуса, обеденный корпус, помещения клуба, кружковая «Город мастеров» оборудованы пандусами, имеют входные группы,

лестничные проемы и марши допустимой по меркам доступности ширины.

Спальные помещения предназначены для проживания двух-трех человек (ребенка-инвалида с сопровождающими лицами) с дополнительным количеством санитарно-гигиенических помещений (в том числе комнаты с наличием индивидуальных туалетов и душевых), отвечающих требованиям доступности (расширенные дверные проемы, увеличенная метражность помещения, специальные поручни, пластиковые кресла, кнопки тревожного вызова и пр.).

Питание организуется в четырех обеденных залах, предусматривающих разделение потоков (в случае с обеспечением условий безопасности для детей с целиакией) и доступность первого этажа (в случае организации питания для детей на колясках).

Инфраструктура:

- Спорт и активность: инклюзивный веревочный парк (5 трасс, включая колясочную), спортивные площадки, специальные уличные тренажеры.

- Творчество и обучение: кружковая «Город мастеров», библиотека, музыкальная гостиная, агрокомплекс с высокими грядками, живой уголок «Улица друзей».

- Досуг: уличный кинотеатр, шатер для мероприятий, уличное игровое оборудование (с элементами доступности для детей на колясках, детей с нарушением зрения)

- Медицина и психология: медицинский корпус, кабинеты психологов.

Программно-методическое обеспечение

Специальными задачами воспитания детей с особыми образовательными потребностями являются: налаживание эмоционально-положительного взаимодействия с окружающими для их успешной социальной адаптации и интеграции в организации отдыха детей и их оздоровления; формирование доброжелательного отношения к детям и их семьям со стороны всех

участников воспитательного процесса; построение воспитательной работы с учетом индивидуальных особенностей и возможностей каждого ребенка.

При организации воспитания детей с ОВЗ, инвалидностью коллектив ДОК «Зеленый огонек» ориентируется на: формирование личности ребенка с особыми образовательными потребностями с использованием соответствующих возрасту и физическому и (или) психическому состоянию методов воспитания; создание оптимальных условий совместного воспитания детей с особыми образовательными потребностями и их сверстников с использованием вспомогательных технических средств коллективного и индивидуального пользования и педагогических приемов, организацией совместных форм работы вожатых, воспитателей, педагогов-психологов, иных специалистов; личностно-ориентированный подход в организации всех видов деятельности обучающихся с особыми образовательными потребностями.

Ключевым условием создания инклюзивного пространства является равноправное включение в общий воспитательный процесс всех участников смены (детей с ОВЗ, детей с особыми образовательными потребностями, их нормативно развивающихся сверстников, воспитателей, вожатых, педагогов-психологов, иных специалистов).

Основной вектор работы ДОК «Зеленый огонек» - через многообразие форм работы дать любому ребенку на отдыхе как можно больше возможностей получить «первую пробу», развить отдельные навыки, ощутить себя частью команды, преодолеть страхи и барьеры, стать добрее по отношению к окружающему миру.

При разработке и реализации программ смены учитываются следующие принципы:

- Адаптированные мероприятия: предоставление гибких заданий, позволяющих детям выбирать уровень сложности и способ выполнения.
- Визуальная поддержка: использование наглядных материалов (картинок, схем, видео) для облегчения восприятия информации.
- Разделение на этапы: разбиение сложных заданий на более простые

этапы.

- Возможность выбора: предоставление возможности выбора занятий, соответствующих интересам и предпочтениям ребенка.

В основу мероприятий, направленных на формирование инклюзивной культуры отдыха и оздоровления детей в ДОК «Зеленый огонек», заложено содействие развитию экологической культуры детей и молодежи через воспитание ответственной позиции, в том числе, по отношению к окружающей среде. Установка реализуется по направлениям:

«Я - ЛИЧНОСТЬ» - развитие личности ребенка, его духовно нравственных качеств (экология личности). Направление сфокусировано на развитии личности ребенка, на воспитании экологической культуры, на содействии формированию осознанности и ответственности за свой выбор, самосознанию, самопринятию, адекватной самооценке.

«Я+ТЫ=МЫ» - социализация ребенка, развитие навыков коммуникации, командной работы в парном взаимодействии (ребенок - родитель, ребенок - сверстник и т.д.), в малом и большом коллективе (социальная экология). Направление сфокусировано на содействии формированию навыков этичного и комфортного общения (принципов экологии общения) и взаимодействия, командной работы.

«Я И МОЯ ПЛАНЕТА» - содействие формированию уважительного поведения в окружающем мире, разъяснению необходимости бережного к нему отношения (экологичный образ жизни). Направление сфокусировано на содействии представлению человека частью биосферы планеты, осознанию невосполнимости ресурсов и необходимости бережного и рационального к ним отношения.

Особое внимание в ДОК «Зеленый огонек» уделяется максимальному разнообразию форм и методов работы с детьми (деятельность порядка 10-15 кружков различной направленности в каждую смену, психолого-педагогическое сопровождение всех участников смены (индивидуальные и групповые занятия), проектная деятельность с использованием ресурса

учреждений дополнительного образования детей Санкт-Петербурга и пр.), а также развитию особой инфраструктуры, отвечающей задачам, стоящим перед сферой детского отдыха.

Уникальным форматом, также способствующим формированию инклюзивной культуры, является ставшая традиционной организация общелагерных и межлагерных мероприятий (соревнований, фестивалей, игр, квестов), когда территория ДОЛ «Восход», ДОЛ «Молодежный» и ДОК «Зеленый огонек» (три лагеря СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный», расположенные рядом друг с другом) становится единым пространством для проведения мастер-классов, интеллектуальных и подвижных игр, встреч с детьми-активистами и специалистами регионального аппарата Движения Первых Санкт-Петербурга и пр. Дети-инвалиды с сопровождающими лицами принимают активное участие в мероприятиях, имеют возможность воспользоваться инфраструктурой всех трех лагерей, взаимодействовать с другими детьми «во временных группах» под руководством «новых для себя» вожатых и педагогов. Общее количество участников таких мероприятий составляет порядка 1000 человек.

Основными перспективами развития ДОК «Зеленый огонек» являются поиск и внедрение новых подходов к организации содержательного отдыха для детей-инвалидов различных нозологических групп, реализуются программы совместного отдыха детей-инвалидов с сопровождающими их лицами и детей иных категорий.

15.6. Модуль «Профориентация».

С 2026 года в основе проектирования программ СПб ГБУ «ЦОО «Молодёжный» подход к проектированию программ, согласно которому лагерь помогает ребенку наметить путь от имеющегося набора знаний, умений и навыков (ЗУН) к формированию компетенций и функциональной грамотности. Мы делаем акцент не на «освоении умения, знания, навыка», а на

решении практических задач, в которых ребенок применяет и проверяет уже имеющиеся у него ЗУН, способности и личностные качества.

Модуль «Профориентация» в новой концепции не является изолированным блоком или набором мероприятий. В основе нового подхода лежит представление о двух осях проектирования программы:

- Ось X — сфера, в которой ребёнок решает практические задачи.

У каждого лагеря комплекса она своя.

- Ось Y — сквозной для всех лагерей диапазон «Личная жизнь - Труд».

Эта ось связывает практические задачи лагеря с реальными жизненными и профессиональными контекстами, помогая ребёнку увидеть, как его навыки и качества применимы в «настоящем» труде.

Таким образом, модуль профориентации не учит «быть профессионалом», а создает условия, в которых ребенок может примерить роль, осознать эффективность своего арсенала и сделать вывод о своих сильных сторонах и зонах роста, в том числе, для будущей профессии и карьеры.

Важным элементом модуля является вовлечение партнеров (в рамках экосистемного подхода). Партнерские организации привлекаются для постановки реальных практических задач, предоставления экспертизы, ресурсов для профессиональных проб.

Главным профориентационным событием летних смен является Региональный фестиваль профессий «ПРОФест», традиционно организованный СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» совместно с Центром опережающей профессиональной подготовки Санкт-Петербурга. Фестиваль реализует один из центральных принципов нашей концепции — «потенциал становится очевидным только в действии». Он создаёт для участников пространство профессиональных проб, в котором можно не просто узнать о профессиях, но и проверить себя в них — осознанно, через практику и последующую рефлексию.

В рамках «ПРОФест» участники:

- знакомятся с представителями колледжей и системой среднего профессионального образования, работодателями и партнерами фестиваля;
- посещают интерактивные площадки и мастер-классы, на которых представлены учреждения среднего профессионального образования;
- для отдыхающих ДОК «Зеленый огонек» организуются встречи, посвященные возможностям инклюзивного обучения в Санкт-Петербурге.

15.7. Модуль «Коллективная социально значимая деятельность в «Движении Первых».

Данный модуль содержит в себе описание взаимодействия лагеря с Движением Первых с целью формирования у детей представления о назначении Движения Первых, о его месте и роли в достижении приоритетных национальных целей Российской Федерации и своем личном вкладе в социально значимую деятельность. В Программу включены следующие форматы:

- тематические Дни Первых (каждую смену) — эффективно построенная система воспитательных событий, обеспечивающая, с одной стороны, просвещение и всестороннее развитие участников через их включение в различные виды полезной и интересной деятельности, с другой — формирование и расширение представлений о Движении Первых, стимулирование активного участия в деятельности Движения Первых. Тематические дни проводятся согласно программно-методическому комплексу Движения Первых, который содержит инструктивное описание деятельности вожатых и участников смены по каждому мероприятию (сценарии, инструкции).
- встречи с успешными активистами Движения Первых — открытый диалог «путь к успеху»,
- мотивационная встреча «равный-равному» способствует формированию активной жизненной позиции и уверенности в себе у участников смены на примере успеха ровесника;

- волонтерские мастер-классы — проведение занятий и встреч для знакомства детей с принципами, направлениями волонтерства и его историей;
- акции по благоустройству территории, посадке деревьев, уборке природных зон — вклад в сохранение окружающей среды и экологическое благополучие;
- организация мероприятий для младших отрядов, где старшие дети помогают в организации игр, представлений и праздников для младших, что развивает навыки заботы о других и лидерские качества;
- акции по защите животных сбор корма для приютов, изготовление кормушек для птиц и так далее, что развивает чувство ответственности и доброты;
- обучение навыкам оказания первой помощи — тренинги по оказанию первой помощи помогают детям научиться заботиться о других и быть полезными в экстренных ситуациях;
- изучение мемориалов и памятных мест, исторического значения этих объектов с целью укрепления патриотизма и чувства уважения к культурному наследию;
- медиа-волонтерство ведение блога, создание фото- и видео продуктов о волонтерских инициативах организации отдыха детей и их оздоровления с целью развития навыков коммуникации медиа-творчества.

16. Вариативные содержательные модули.

16.1. Модуль «Кружки и секции».

В ДОК «Зеленый огонек» работа кружков, секций, студий и клубов по интересам органично дополняет основное содержание смен. Воспитательный потенциал этого блока раскрывается через шесть направленностей: социально-гуманитарную, художественную, естественнонаучную, техническую, туристско-краеведческую и физкультурно-спортивную.

В ДОК «Зеленый огонек» гармонично сочетаются общеразвивающие занятия и углублённая программа, соответствующая теме каждой смены:

- Общеразвивающие кружки — занятия, направленные на развитие физических, социальных и творческих навыков. Занятия в кружках помогают обогатить пребывание детей в лагере разнообразным опытом через творчество, спорт и совместные активности.

- Тематические Курсы - узконаправленные занятия определенной сферы. Представляют собой серию взаимосвязанных занятий и практических заданий, направленных на знакомство детей с различными темами и специальностями.

Таким образом дети не только посещают кружки по интересам, но и участвуют в специализированных мастер-классах, проектах и интенсивах, позволяющих глубже погрузиться в основную идею смены. Такой подход обеспечивает разностороннее развитие детей в рамках лагерной среды.

С учетом специфики контингента работа всех кружков и студий лагеря проводится с учетом целесообразности под определенные нозологии и индивидуальные особенности ребенка.

Большое внимание уделяется материальному оснащению кружков и студий. В постоянном доступе для занятий с детьми (помимо традиционных материалов - бумага, краски, пластилин и пр.):

- глина (для изготовления керамических изделий в гончарной мастерской);
- вощина (для изготовления декоративных свечей);
- нитки, ткань, бисер, стеклярус, лоза и проч.;
- разнообразный спортивный инвентарь;
- разнообразные настольные игры (в том числе «Атлас профессий»);
- интерактивные песочницы;
- порядка 1000 экземпляров книг в библиотеке.

16.2. Модуль «Цифровая и медиа-среда».

Цель модуля: формирование культуры безопасного и ответственного использования цифровых технологий, развитие медиаграмотности, а также активное вовлечение детей в создание позитивного контента, отражающего ценности лагеря, через современные медиаформаты.

Основные направления и мероприятия:

- Организация цифровых мероприятий.

- Мероприятия транслируются на официальных страницах лагеря в социальных сетях («ВКонтакте») с соблюдением правил публикации.

- Проведение телемостов, онлайн-встреч и видеоконференций с участием родителей и сотрудников лагеря.

- Обсуждение с родителями и детьми актуальных вопросов через комментарии и личные сообщения. Ответы предоставляются в срок до 1 рабочего дня

- Обучающие занятия.

Занятия и блоки программ смены по темам: «Противодействие кибербуллингу», «Безопасность в социальных сетях», «Распознавание фейковой информации».

- Медиа-активности с участием детей.

- Участие детей в создании контента: стенгазеты, посты для соцсетей, видеообзоры.

- Создание фоторепортажей, видеороликов, анимации, направленных на популяризацию ценностей лагеря.

Все материалы проходят предварительную проверку Администрацией лагеря на соответствие общим правилам и фирменному стилю лагеря. Видеоматериалы публикуются согласно контент-плану, с обязательным согласием на использование изображений.

- Освещение деятельности лагеря.

Публикации в соцсетях и на сайте лагеря о событиях смены, достижениях детей, программах.

- Участие в конкурсах.

Подготовка медиапродуктов (видео, статьи, инфографика) для региональных и всероссийских конкурсов.

Во всех лагерях СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» принят единый стандарт ведения социальных сетей, согласно которому

- Все медиаактивности согласуются с контент-планом.
- Запрещается публикация материалов, нарушающих правила взаимодействия с пользователями.

Ответственность за соблюдение авторских прав и этических норм возлагается на Администраторов и Редакторов онлайн-площадок.

Единый стандарт ведения социальных сетей способствует более качественной реализации Модуля «Цифровая и медиа-среда» через:

- Освещение деятельности лагеря в соцсетях и на сайте.

Цель: Освещение деятельности лагеря в официальных группах в социальных сетях и на официальном сайте организации.

Элементы «Стандарта ведения соцсетей»:

Обязательные публикации:

- Онлайн-родительские собрания в формате видеозаписи или трансляции.
- Групповые фотографии отрядов.
- Видеоролики со смен: минимум 1–2 ролика в зависимости от длительности смены.

Частота публикаций:

- В первые 3 дня смены — 2 поста в день, далее — 1 пост в день (для осенних/весенних смен).
- Летние смены: 1 пост каждые 3 дня после первой недели.

Контент-планы:

- Использование таблиц с утвержденным графиком публикаций.
- Материалы готовятся с учетом фирменного стиля лагеря.

- Формирование культуры информационной безопасности.

Цель: *Формирование культуры информационной безопасности, противодействие распространению идеологии терроризма, профилактика травли в сети.*

Элементы «Стандарта ведения соцсетей»:

Запрещенный контент:

- Экстремистские, оскорбительные, ложные материалы, спам, ссылки на сторонние ресурсы.

- Публикация персональных данных без согласия.

Модерация:

- Удаление комментариев, нарушающих правила, с обязательным обоснованием.

- Блокировка пользователей за повторные нарушения.

Проверка контента:

Тексты и медиа проверяются на отсутствие ошибок и соответствие правилам перед публикацией.

- Создание детских медиа-продуктов (видео, фото, статьи).

Цель: *Функционирование детской медиа-студии, создание фото- и видеопродуктов, документальных и анимационных фильмов».*

Элементы «Стандарта ведения соцсетей»:

Фото/видео требования:

- Качество: четкие, без засветов, с позитивным эмоциональным фоном.

- Запрет на публикацию фото детей без письменного согласия родителей (кроме общих планов на мероприятиях).

Креативные форматы:

- Видеоролики со смен, трансляции, посты.

- Использование иллюстраций, разработанных методистами информационно-методического отдела.

- Использование онлайн-форматов для взаимодействия.

Цель: *Организация онлайн-мероприятий в соцсетях, телемосты, видеоконференции.*

Элементы «Стандарта ведения соцсетей»:

Обратная связь:

- Ответы на комментарии и личные сообщения — в течение 1 рабочего дня.

- Критические комментарии не удаляются, а получают публичный ответ.

Трансляции:

Онлайн-родительские собрания проводятся через видеозаписи или прямые эфиры.

Партнерские материалы:

Публикация внешнего контента только после согласования с директором учреждения.

Таким образом стандарт ведения соцсетей СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный»:

- Обеспечивает регулярное и системное освещение деятельности через соцсети.
- Гарантирует информационную безопасность за счет строгой модерации.
- Стимулирует создание качественного медиаконтента, ориентированного на целевую аудиторию.
- Поддерживает интерактивное взаимодействие с пользователями, включая родителей и детей.
- Повышает прозрачность и предсказуемость публикаций через использование контент-планов
- Содействует укреплению символического пространства лагеря через интеграцию фирменного стиля.

- Содействует доверию и открытости через быструю реакцию на обращения.

16.3. Модуль «Проектная деятельность».

Воспитательный потенциал проектной деятельности заключается в коллективном взаимодействии, обсуждении решений, развитии и формировании коммуникативных компетенций, в том числе навыков делового общения, сотрудничества и продуктивного взаимодействия.

В ДОК «Зеленый огонек» проектная деятельность органично встроена в программу некоторых смен, позволяя участникам погружаться в изучение актуальных вопросов через практическое творчество и исследование. Каждая смена посвящена определенной теме, и дети разрабатывают проекты, соответствующие этой теме. Это помогает не только углубить знания в выбранной области, но и применить их в реальных условиях, формируя осознанный интерес к теме.

В процессе работы над проектом участники смены самостоятельно занимаются поиском необходимой информации, выдвигают гипотезы, анализируют, обобщают проработанные материалы, учатся обосновывать и доказывать предполагаемые выводы и результаты, повышая тем самым свой интеллектуальный уровень, расширяя кругозор.

Проекты в ДОК «Зеленый огонек» могут быть реализованы на одном из уровней, что обеспечивает разнообразие форматов участия и учёт индивидуальных предпочтений ребят.

- На отрядном уровне каждый коллектив создает проект в рамках общей темы смены, объединяя усилия для решения конкретной задачи. Например, во время экологической смены отряды могут разрабатывать макеты эко-городов.

- Кружковый уровень предполагает, что участники, занимающиеся в специализированных объединениях (экология, журналистика, творчество

и т.д.), совместно работают над проектом, связанным с направлением кружка.

Такой подход способствует не только реализации разнообразных смен, но и укреплению командного духа. Участники учатся распределять роли, находить компромиссы и презентовать результаты перед аудиторией, что усиливает воспитательный эффект проектной деятельности. Коллективное обсуждение, защита идей и совместное творчество становятся ключевыми элементами формирования мягких навыков, которые остаются с детьми даже после завершения смены.

16.4. Модуль «Экология».

Основная идея модуля - способствовать осознанию ребенком себя частью окружающего мира, мотивировать к внимательному и бережному отношению к нему, повышению его уровня экологической грамотности, а также продвижению идей экологического образа жизни, рационального использования ресурсов и устойчивого развития.

Специально для реализации модуля в лагере разбит садоводческий уголок

с парником и возможностью узнать новое о том, чем живет природа, улица друзей - живой уголок, где можно наблюдать и исследовать поведение животных.

С 2021 года в детском оздоровительном комплексе «Зеленый огонек» реализуется долгосрочная программа отдыха, оздоровления и развития детей и молодежи «ГРИНЛАНДИЯ». Её цель — формирование экологической культуры через воспитание ответственного отношения к окружающей среде, развитие самоконтроля потребностей и усвоение принципов экологической этики. Программа объединяет три ключевых направления: экологию личности, социальную экологию и охрану природы, а её мероприятия адаптированы для всех категорий отдыхающих, включая детей с инвалидностью и ОВЗ.

Основные инструменты реализации программы:

- Экологическая тропа «Твой Путь»

Маршрут экологической тропы на территории комплекса способствует укреплению физического состояния через дозированные нагрузки (ходьба, дыхательные практики) с изучением местной флоры и фауны. Дети учатся видеть природу как целостный организм, анализировать взаимосвязи между её элементами, а также осознают свою роль в её сохранении.

- Работа в конюшне:

В рамках направления проходит практика ухода за лошадьми: чистка стойл, кормление, изучение экологических методов содержания (органические корма, переработка навоза).

Задачи:

- Воспитание гуманного отношения к животным.
- Формирование навыков заботы о живых существах.
- Развитие эмоционального интеллекта.

Инклюзивный подход предполагает адаптированные задания (например, тактильное взаимодействие с животными для детей с нарушениями зрения) и вовлечение в общие проекты, такие как создание «Экодневника наблюдений».

- Теплицы: экология через земледелие

Участникам смены доступны посадка растений, уход за ними, сбор урожая, сравнение роста культур

Задачи:

- Обучение устойчивому земледелию.
- Демонстрация замкнутых экологических циклов.

Участники программы:

- Осваивают практические навыки (уход за животными, выращивание растений, сортировка отходов).

- Развивают экологическое мышление, понимая взаимосвязи в природе и последствия потребительского отношения к ней.

- Учатся работе в команде через совместные проекты.

- Формируют адекватную самооценку и социальные компетенции, что особенно важно для детей с ОВЗ.

Программа не только воспитывает бережное отношение к природе, но и готовит детей к жизни в обществе, где экологическая ответственность становится нормой.

17. При планировании и реализации содержания программы воспитательной работы обеспечивается интеграция смысловой основы и единых воспитательных линий, включая каждое пространство, в котором ребенок совместно с коллективом реализует и развивает свои способности. Уровни реализации содержания включают в себя:

При планировании и реализации содержания Программы используются следующие уровни воспитательной работы:

17.1. Общелагерный уровень, который определяет установки содержания и демонстрацию ценностного отношения по каждому из смысловых блоков: «Мир», «Россия» (включая региональный компонент), «Человек». Каждая встреча всех участников смены, включая все направления и всех специалистов, представляет собой совместное «проживание» участниками эмоционального опыта, способствующего принятию ценностей, определяющих воспитательный компонент.

17.2. Межотрядный уровень, который позволяет расширить спектр коммуникативного пространства для ребенка. События организуются исходя из возрастных особенностей и предполагают реализацию содержания по нескольким отрядам. Одной из эффективных и универсальных форм работы на данном уровне является гостевание отрядов («отряд в гостях у отряда»), которое предполагает взаимную подготовку и знакомство друг друга с особенностями своего уклада.

17.3. Групповой уровень, который соотносится с реализацией содержания в формате объединений детей из разных отрядов в рамках единого выбранного самими детьми направления: секции, студии и кружки, органы

самоуправления на общелагерном уровне. Особенность работы заключается в разновозрастном формате совместной деятельности.

17.4. Отрядный уровень, который является ключевым воспитывающим пространством, создающим уникальную среду совместного проживания и совместного творчества детей и взрослых. Реализация воспитательного потенциала отрядной работы предусматривает:

- планирование и проведение отрядной деятельности;
- поддержку активной позиции каждого ребенка, предоставления им возможности обсуждения и принятия решений, создание благоприятной среды для общения; доверительное общение и поддержку детей в решении проблем, конфликтных ситуаций;
- организацию интересных и полезных для личностного развития ребенка совместных мероприятий, позволяющих вовлекать в них детей с разными потребностями, давать им возможности для самореализации, устанавливать и укреплять доверительные отношения, стать для них наставником, задающим образцы поведения; вовлечение каждого ребенка в отрядные дела и общелагерные мероприятия в разных ролях: сценаристов, постановщиков, исполнителей, корреспондентов и редакторов, ведущих, декораторов и других;
- формирование и сплочение отряда (временного детского коллектив) через игры, элементы тренингов на сплочение и командообразование, огонек знакомства, визитные карточки отрядов;
- предъявление единых требований по выполнению режима и распорядка дня, по самообслуживанию, дисциплине и поведению, санитарно-гигиенических требований;
- принятие совместно с детьми законов и правил отряда, которым они будут следовать в лагере, а также символов, названия, девиза, эмблемы, песни, которые подчеркнут принадлежность к конкретному коллективу;
- диагностику интересов, склонностей, ценностных ориентаций, выявление лидеров, референтных групп, непопулярных детей через наблюдение, игры, анкеты;

- аналитическую работу с детьми: анализ дня, анализ ситуации, мероприятия, анализ смены, результатов;

- поддержку детских инициатив и детского самоуправления через деятельность лидеров, выбранных по инициативе и предложениям членов отряда, представляющих интересы отряда в общих делах лагеря, при взаимодействии с администрацией. При формировании структуры отрядного самоуправления применяется метод чередования творческих поручений;

- проведение сбора отряда: хозяйственный сбор, организационный сбор, утренний информационный сбор отряда и другие;

- проведение огоньков (особое межличностное внутригрупповое камерное общение, отличающееся откровенностью, доброжелательностью, эмпатичностью и поддержкой): огонек знакомства, огонек организационного периода, огонек-анализ дня, огонек прощания, тематический огонек, коллективное обсуждение отрядом и педагогами прожитого дня, анализ проведенных акций и складывающихся в отряде взаимоотношений;

- организация коллективно-творческих дел (КТД). КТД как особый тип формы воспитательной работы, как социальная деятельность детской группы направлена на создание нового продукта (творческого продукта), улучшающего окружающую действительность (основу данной методики составляет коллективная творческая деятельность, предполагающая участие каждого члена коллектива во всех этапах организации деятельности от планирования до анализа).

18. Система индивидуальной работы с ребенком, а также психолого-педагогического сопровождения детей и подростков в условиях лагеря направлена на создание комфортных условий для развития коммуникативной компетенции у воспитанников.

IV. Организационный раздел

19. Особенности воспитательной работы в ДОК «Зеленый огонек» обусловлены прежде всего ресурсным потенциалом, продолжительностью

пребывания ребенка в организации отдыха детей и их оздоровления в течение дня, его занятостью, в том числе обязательной образовательной или трудовой деятельностью, а также средой, в которой реализуется Программа.

20. ДОК «Зеленый огонек» (как стационарная организация отдыха детей и их оздоровления с круглосуточным пребыванием детей) реализует воспитательную работу с учетом всеобщности и взаимосвязи всех процессов, неотрывного включения детей в воспитывающее пространство, интенсивности коммуникативной нагрузки.

21. Уклад ДОК «Зеленый огонек» задает расписание деятельности организации и аккумулирует ключевые характеристики, определяющие особенности воспитательного процесса. Уклад организации включает ценности, принципы, нравственную культуру взаимоотношений, традиции воспитания, в основе которых лежат российские базовые ценности, определяет условия и средства воспитания, отражающие самобытность организации. На формирование уклада организации отдыха детей и их оздоровления влияют региональные особенности: исторические, этнокультурные, социально-экономические, художественно-культурные, а также тип поселения.

22. Уклад лагеря непосредственно связан с такими характеристиками, как открытость организации как социальной среды; цикличность (организация отдыха детей и их оздоровления как воспитательная организация существует в ситуации сменяемости периодов переходя от периода активной деятельности во время смен к подготовительно-обобщающему периоду в межсезонье); временность (коллектив каждой смены различен); всеобщность (круглосуточность пребывания в лагере); многопрофильность и вариативность (разнообразие видов деятельности, подвижность межличностных контактов, интенсивность отношений); предопределенность законов и традиций.

23. Элементы уклада:

23.1. Быт лагеря, являясь неотъемлемой частью уклада повседневной жизни детей, вожатых и сотрудников, формирует среду, которая способствует комплексной социализации и воспитанию через архитектурно-планировочные

и инфраструктурные особенности. Продуманная организация пространства, близость к природной среде, благоустроенность и техническая оснащённость объектов создают условия для развития навыков самообслуживания, гигиены, коллективного взаимодействия и творческой активности. Круглосуточное пребывание детей в лагере требует обеспечения комфорта в решении естественно-культурных задач, включая безопасность, доступность инфраструктуры и гармоничное сочетание образовательных, спортивных и досуговых активностей.

Объекты инфраструктуры ДОК «Зеленый огонек» и их воспитательная роль:

- Жилые и бытовые объекты

- Спальные корпуса (расселение по 2-3 человека) способствуют комфортному размещению, а также развитию навыков самоорганизации и адаптации в малых группах.

Жилые помещения адаптированы для детей с ограниченными возможностями (пандусы, поручни), оборудованы комнаты для детей с особыми потребностями (с учетом конкретных диагнозов).

- Санитарные узлы, душевые и прачечные комнаты обеспечивают гигиенические привычки, самостоятельность в быту.

- Холлы в корпусах используются для отрядной работы, укрепляя командный дух и организационные навыки.

- Образовательно-досуговая инфраструктура

- Игровой корпус для проведения кружков и мастер-классов, библиотека стимулируют творческое развитие, интеллектуальный рост и культурное просвещение.

- Уличное игровое оборудование (с элементами доступности для детей на колясках, детей с нарушением зрения) позволяет расширить форматы досуговой и содержательной деятельности)

- Культурные элементы

- Актальный зал, уличный кинотеатр с медиа и караоке-системой и костюмерная раскрывают творческий потенциал через искусство и театральные активности.

- Кабинеты психологов поддерживают эмоциональное благополучие, учат рефлексии и самопознанию.

- Спортивно-оздоровительные объекты:

- Футбольное поле, волейбольная площадка, уличные тренажеры, инклюзивный веревочный парк (5 трасс, адаптированных для детей-инвалидов, в том числе с ментальными нарушениями, 1 трасса для ребят на колясках) развивают физическую выносливость, командную работу.

- Медицинский корпус обеспечивает безопасность, формирует культуру здоровья.

- Природно-экологическая среда

- Расположение в лесном массиве с зелёными зонами и экотропой (маршруты, эко-объекты) формирует экологическое сознание, прививает любовь к природе и ответственность за её сохранение.

- Агрокомплекс (теплицы, грядки и клумбы, в том числе «высокие грядки» для детей с нарушением ОПА) и живой уголок «Улица друзей» (конюшня, животные) развивают навыки заботы о живых существах, трудовое воспитание через участие в уходе за растениями и животными.

- Патриотические элементы

- Памятник воинам Великой отечественной войны воспитывает патриотизм, историческую память и уважение к наследию.

- Коммуникативные зоны

- Уличные беседки и линейка создают пространства для общения, собраний и праздников, укрепляя социальные связи.

- Эстетические зоны

- Малые архитектурные формы, клумбы с цветами и благоустроенные дорожки формируют эстетическое восприятие, прививают ценность порядка и красоты.

Инфраструктура лагеря, объединяя функциональность и воспитательные задачи, становится инструментом формирования личности, где каждый элемент способствует развитию ответственности, инициативы и гармоничному росту детей в условиях коллективной жизни.

23.2. Режим дня — это основа безопасности, здоровья и эффективного отдыха детей. Его структура выстроена с учётом физиологических потребностей ребёнка, задач оздоровления и формирования дисциплины. Каждый этап дня подчинен принципам предсказуемости и стабильности, что снижает тревожность и создаёт доверительную атмосферу.

Примерный распорядка дня ДОК «Зеленый огонек»:

- Подъем и гигиенические процедуры (утренние и вечерние) — формируют привычку к соблюдению распорядка личной гигиены.
- Отрядный сбор — вожатые проверяют самочувствие детей, что позволяет оперативно выявлять проблемы со здоровьем.
- Зарядка — обеспечивает двигательную активность, соответствующую возрастным нормам.
- Питание по графику (завтрак, обед, полдник, ужин, второй ужин) — соблюдение режима питания предотвращает нарушения ЖКТ.
- Тихий час (2–2,5 часа) — обязательный отдых для восстановления сил, особенно в условиях интенсивной программы.
- Занятия в кружках, мероприятия, прогулки — чередуются с периодами свободного времени, чтобы избежать переутомления.
- Вечерние программы и «огоньки» — рефлексия дня укрепляет эмоциональную связь в коллективе.
- Строгий отбой — гарантирует 9–10 часов сна, что критично для растущего организма.

Соблюдению режима способствует «Закон 0:00» («закон точности»): на любое мероприятие необходимо приходить всем отрядом и вовремя, что мотивирует детей к самоконтролю.

В лагере также действует «Закон территории»: выход за пределы лагеря без сопровождения запрещён. Дети перемещаются по территории только в сопровождении вожатого.

Принципы планирования смены на основе режима дня:

- Мероприятия не сокращают время сна, прогулок или приёма пищи.
- Активные формы (квесты, спортивные игры) сочетаются с творческими и релаксационными (мастер-классы, чтение).

Дополнительно для обеспечения безопасности в лагере проводятся инструктажи:

- Для сотрудников — по пожарной безопасности, первой помощи, алгоритмам действий при ЧС.

- Для детей — правила поведения в лагере, в лесу, при эвакуации.

Учебные эвакуации 1–2 раза за смену: отрабатываются маршруты и сбор в безопасной зоне.

Режим и безопасность не только защищают детей, но и становятся частью воспитательной системы. Через соблюдение правил, коллективную ответственность и чёткий распорядок у ребёнка формируются навыки самоорганизации, уважение к нормам и осознание ценности здоровья.

23.3. Корпоративная культура лагеря является элементом уклада и состоит из: миссии организации отдыха детей и их оздоровления, сформированных ценностей, правил и норм поведения, трудового этикета и стиля взаимоотношений с детьми и их родителем (родителями) или законным представителем (законными представителями), внешнего вида сотрудников и детей.

- *Миссия СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный»:*

Детский отдых – пространство возможностей. Мы решаем задачи будущего инструментами настоящего.

Важной задачей коллектив ДОК «Зеленый огонек» видит для себя организацию активного отдыха и оздоровления детей с учетом физической и психологической безопасности каждого ребенка в зависимости от его индивидуальных особенностей

- Ценности ДОК «Зеленый огонек» .

В ДОК «Зеленый огонек» действуют общие ценности, которые ложатся в основу единых педагогических требований и правил лагеря. К ним относятся:

- **Субъектность.** Мы видим в каждом участнике автора своей жизни, способного быть источником и причиной своих действий, мыслей, жизненного пути. Субъект не просто реагирует на среду, а активно преобразует ее, ставит цели, свободно делает осознанный выбор и, как следствие, несет за него ответственность.

- **Ответственность.** Мы понимаем ответственность как неразрывное следствие свободы и субъектности. Это готовность осознавать последствия своих действий (или бездействия) и добровольно принимать обязательства за них. Она проявляется в четырех взаимосвязанных сферах: за себя (слова, поступки, развитие и результаты), за ближний круг (благополучие друзей, семьи, команды, атмосфера в коллективе), за сообщество (позитивный вклад в жизнь сообщества, города, страны) и за среду обитания (бережное отношение к природе и пространству вокруг).

- **Осознанная практика.** Мы верим, что мастерство и способности развиваются через целенаправленные, осмысленные усилия, труд и постоянное улучшение процесса. Это лежит в основе вектора и содержания нашей деятельности и противостоит бессмысленному повторению, вере во врожденный «дар» и действий на автопилоте без рефлексии.

- **Устойчивость и антихрупкость.** Жизнь полна неожиданностей. Мы учимся принимать хаос и неопределенность как данность и грамотно использовать ресурсы, чтобы вернуться в исходное состояние (устойчивость) или эволюционировать, стать лучше, чем было (антихрупкость).

- Синергия. Мы верим, что целое - больше суммы частей. Мы учимся объединять разные качества, навыки и идеи для более эффективного решения практических задач и достижения целей — внутри себя (интегрируя свои способности) и в команде (находя кооперативные решения).

- Доступность. Мы проектируем и постоянно адаптируем среду роста так, чтобы она была открыта для людей с разным опытом и возможностями. Мы ищем пути, чтобы ценность нашего опыта могла стать достоянием тех, кто в нем действительно нуждается и хочет развиваться.

- Достойная автономия. Мы верим, что право на самостоятельность и личный выбор — неотъемлемо для каждого человека, независимо от его особенностей. Для нас автономия — это не абстрактная «независимость», а право и возможность управлять своей жизнью в доступных и значимых границах, чувствуя уважение и поддержку окружения.

- Реализм и честность. Мы ценим трезвый взгляд на мир и себя. Наши цели и ожидания основаны на честной оценке ресурсов и возможностей. Это противостоит инфантильным иллюзиям и «воздушным замкам».

- Требования к внешнему виду сотрудников и детей в лагере:

Общие правила для всех:

- Одежда должна быть подходящей для активных игр, спорта и погодных условий.

- Многослойность в одежде для адаптации к изменению погоды

- Запрещены: одежда с агрессивными, нецензурными или политическими надписями/изображениями.

- Уважение к культурным традициям.

Для сотрудников

Опрятность и профессионализм:

- В рамках соблюдения традиционных российских духовно-нравственных ценностей, внешний вид сотрудников (вожатых) должен соответствовать общепринятым нормам гендерного дресс-кода, регламентированного

внутренними стандартами организации. Одежда обязана подчеркивать уважение к культурно-историческим традициям, сохранять скромность, аккуратность и соответствовать профессиональному этикету, исключая элементы, противоречащие установленным представлениям о мужском и женском стиле.

- Исключаются прозрачные ткани, глубокие декольте, короткие шорты/юбки.

- Предпочтение отдается спортивному или удобному стилю (футболки, поло, брюки/шорты).

Унификация:

- Ношение бейджа с именем и должностью.

- Для вожатых и педагогов — фирменные элементы одежды (например, кепки, шейные платки) с символикой лагеря.

Дополнительные требования:

- Волосы должны быть убраны, если мешают работе (например, при занятиях спортом, в столовой).

- Не рекомендуется использование парфюмерии с резким запахом (может вызывать аллергию).

Для детей:

Удобство и безопасность:

- Обязательны: головной убор в солнечные дни, дождевик или ветровка в дождливую погоду.

Гигиенические нормы:

- Ежедневная смена одежды, наличие сменной обуви для помещений.

- Запрещены: грязная или поврежденная одежда.

Специальные мероприятия:

- Для походов и спорта — длинные брюки, закрытая обувь, отсутствие свободных шарфов/аксессуаров.

Требования направлены на создание безопасной, комфортной и инклюзивной

среды, где внешний вид не становится барьером для участия в программе лагеря.

23.4. Символическое пространство ДОК «Зеленый огонек» включает в себя традиции, правила, легенды, песенно-музыкальную культуру, ритуалы и другие. Каждый элемент символического пространства лагеря имеет условный (символический) смысл и эмоциональную окраску, тесно связанную по своей сути и смыслу с целями, задачами, базовыми ценностями и принципами жизнедеятельности организации, и государственной политикой в области воспитания, используемые в практической деятельности.

- Правила лагеря

Правила лагеря являются единым для всех сводом рекомендаций по поведению в лагере для организации комфортного и безопасного пребывания каждого ребенка в коллективе и на территории.

В первый день смены на организационно-хозяйственном сборе вожатые знакомят детей с этими правилами.

В дальнейшем каждый отряд разрабатывает дополнительный свод правил, отражающий его специфику и возрастные особенности (например, «правило доброго слова» для младших отрядов или «принцип равного участия» для подростков).

- Легенды

Легенды являются инструментом погружения ребенка в смысловое пространство среды, а также осознания в процессе обсуждения с коллективом нравственных категорий и ценностей, лежащих в основе воспитательной работы.

В ДОК «Зеленый огонек» легенды используются на следующих уровнях:

- Для каждой смены разрабатывается отдельная легенда, метафорически передающая основную развивающую идею.

- Для каждого мероприятия создается мини-легенда, связанная с основной, чтобы дети оставались эмоционально включёнными, а события

выстраивались
в единый сюжет.

- На отрядных огоньках легенды служат вдохновляющим элементом, помогая детям осмыслить опыт через метафору (например, история о «Дереве дружбы» для рефлексии взаимоотношений в отряде).

- Дизайн воспитательной среды.

- Цветовая гамма.

Лагерь оформлен в нейтральных природных, гармонирующих с окружающим ландшафтом, с добавлением ярких, чтобы создать жизнерадостную атмосферу для детей.

- Фирменный стиль.

В СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» разработан единый фирменный стиль, с которым связан и фирменный стиль лагерей. Так, из логотипов всех лагерей «ЦОО «Молодежный»» составляется логотип всего учреждения, что подчеркивает единство и системность.

Логотип ДОК «Зеленый огонек» определяет фирменные цвета, используемые в полиграфии и сувенирах, что подчёркивает идентичность и эстетику пространства.

- Флаг.

У лагеря есть собственный флаг, который поднимается на торжественных церемониях, символизируя единство коллектива.

- Маскот.

Это персонаж-талисман, олицетворяющий лагерь. Маскот участвует в мероприятиях, помогает адаптироваться новичкам, мотивирует соблюдать правила через игровое взаимодействие, становясь «проводником» между детьми и взрослыми.

- Тематическое оформление.

Каждая смена сопровождается арт-объектами в стиле её легенды (общелагерный отрядный уголок, плакаты с персонажами и символами), что усиливает погружение в тему смены.

- Отрядные уголки

Каждый отряд совместно оформляет выделенное пространство, отражая в нём название, девиз и достижения. Это формирует командный дух через личный вклад каждого ребёнка и создаёт ощущение принадлежности к месту.

• Традиции

- Встреча детей маскотом. Ритуал знакомства с лагерем через игровое взаимодействие с талисманом, снижающий тревожность новичков.

- Закон 00: Правило пунктуальности, воспитывающее уважение к времени других.

- Закон территории. Запрет на выход за пределы лагеря без сопровождения, формирующий ответственность и дисциплину.

• Песенно-музыкальная культура

Песенно-музыкальная культура знакомит детей с отечественным наследием, лучшими образцами песенного и музыкального творчества.

В СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» создан единый гимн всех 4 лагерей, который используется во время некоторых торжественных мероприятий.

• Ритуалы

Торжественные:

- Церемония открытия/закрытия смены с поднятием флага и исполнением гимна.

- Награждение в конце смены лучших отрядов, активистов, участников кружковой деятельности.

Повседневные:

- Рефлексия — ежевечерний обмен впечатлениями в отряде.

- Игры-ритуалы, например, «Тайный друг», где дети анонимно обмениваются поддержкой, участь заботе и вниманию.

Элементы символического пространства, переплетаясь, создают целостную воспитательную систему, где каждый ребёнок ощущает себя частью значимого целого, развиваясь в гармонии с ценностями лагеря, природы и общества.

24. Реализация Программы включает:

24.1. Подготовительный этап подразумевает со стороны управленческого звена лагеря подбор и обучение педагогического состава с практическими блоками освоения содержания Программы, установочное собрание с включением всего кадрового состава, подготовка методических материалов, включая примеры сценариев для проведения работы на отрядном уровне, планирование деятельности, информационную работу с родителем или законным представителем.

24.2. Организационный период смены связан с реализацией основных задач: адаптация детей к новым условиям, знакомство с режимом, правилами, укладом лагеря, формирование временный детский коллектив. Содержание событий организационного периода представлено в инвариантных (обязательных) общелагерных и отрядных формах воспитательной работы в календарном плане воспитательной работы.

24.3. Основной период смены направлен на максимальное развитие личностного потенциала каждого ребенка посредством коллективной деятельности как на уровне отряда, так и в иных объединениях. Содержание событий основного периода представлено в инвариантных (обязательных) общелагерных и отрядных формах воспитательной работы в календарном плане воспитательной работы.

24.4. Итоговый период смены является ключевым этапом для подведения итогов совместной деятельности, фиксации и принятием участниками смены позитивного опыта и формированию индивидуальных маршрутов дальнейшего развития потенциала детей, Содержание событий итогового периода представлено в инвариантных (обязательных) общелагерных и отрядных формах воспитательной работы в календарном плане.

24.5. Этап последействия включает в себя подведение итогов реализации программы воспитательной работы, определение наиболее и наименее эффективных форм деятельности в формате аналитических отчетов и их представлении на итоговом методическом совете.

24.6. Анализ воспитательной работы лагеря осуществляется в соответствии с целевыми ориентирами результатов воспитания, личностными результатами воспитанников.

Его проведение основывается на принципах самоанализа, что позволяет коллективу самостоятельно выявлять ключевые проблемы, успехи и зоны роста.

В процессе участвует широкий круг специалистов: вожатско-педагогический состав лагеря, заместитель начальника лагеря по воспитательной работе, педагог-психолог, сотрудники СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный». Результаты аналитической работы выносятся на обсуждение методического совета, где коллективно вырабатываются решения для устранения выявленных недостатков и тиражирования успешных практик.

Ключевые направления анализа в ДОК «Зеленый огонек» сосредоточены на оценке качества работы по нескольким аспектам:

- Реализация воспитательной программы — насколько полно и эффективно выполнены поставленные цели и задачи, достигнуты ли ожидаемые результаты.
- Деятельность структурных подразделений — оценивается работа отрядов, органов детского самоуправления, кружков и секций, их вклад в общий результат.
- Профессионализм педагогического коллектива — анализируется уровень подготовки кадров, их соответствие квалификационным требованиям, умение решать нестандартные ситуации.
- Взаимодействие с родителями и законными представителями — изучается удовлетворенность семей организацией отдыха, обратная связь, участие родителей в программах.
- Сотрудничество с социальными партнерами — оценивается вклад внешних организаций в реализацию мероприятий, их роль в обогащении содержания смен.

Этапы проведения анализа в лагерях СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» включают:

- Внесение этапов анализа в календарный план воспитательной работы. Это гарантирует системность и обязательность выполнения всех необходимых действий.

- Формирование программных ориентиров. Каждая программа смены начинается с определением актуальной проблемы и четкого прописывания целей, задач, ожидаемых результатов, критериев их оценки и инструментов измерения.

- Итоговые беседы с сотрудниками ДОК «Зеленый огонек». По окончании смены проводятся аналитические встречи с вожатыми, педагогами лагеря. На них обсуждаются успехи, трудности, случаи нестандартного поведения детей, эффективность мероприятий.

- Психолого-педагогический отчет. Психологи анализируют динамику эмоционального состояния детей, уровень адаптации, конфликтные ситуации и методы их разрешения.

- Рефлексия с детьми. В игровой форме или через анкетирование дети делятся впечатлениями о смене.

- Обратная связь от родителей. Обзвон или онлайн-опрос родителей помогает оценить удовлетворенность условиями отдыха, безопасностью, питанием, а также выявить запросы на будущие смены.

- Аналитический отчет по смене. Документ содержит обработанные данные и статистику:

- Реализация плана мероприятий (если запланированные активности не проведены, указываются причины).

- Список кружков с процентом посещаемости.

- Участие социальных партнеров в реализации.

- Вовлеченность детей в программу (по оценке вожатых).

- Кадровые показатели: укомплектованность штата и соответствие квалификации.

- Количество детей, завершивших смену, и причины досрочного отъезда (например, болезнь, семейные обстоятельства).

- Достижение ожидаемых результатов программы по выделенным критериям.

Отчет подписывается начальником лагеря и передается в информационно-методический отдел СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный».

- Завершающим этапом аналитической работы является проведение итогового методического совета с участием представителей СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный». На нем начальники и методисты лагерей представляют:

- Достижения и успехи смены.

- Разбор сложных ситуаций и их решений.

- Управленческие решения, принятые на основе данных аналитического отчета.

Важной частью совета становится обмен опытом между лагерями СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный», что способствует распространению лучших практик.

Итоговые документы — аналитический отчет лагеря с планом корректирующих действий и протокол методического совета — становятся основой для совершенствования воспитательной работы.

Таким образом, анализ воспитательной работы — это инструмент постоянного развития лагеря, направленный на создание условий для полноценного отдыха, оздоровления и личностного роста каждого ребенка.

25. Партнерское взаимодействие с общественными и молодежными организациями в условиях организации отдыха детей и их оздоровления способствует успешной реализации Программы, включающей в себя совместную деятельность с различными образовательными организациями, организациями культуры, спорта, общественными и молодежными объединениями, иными юридическими лицами, разделяющими в своей

деятельности цель и задачи воспитания, ценности и традиции уклада организации.

Партнерское взаимодействие с общественными и молодежными организациями в ДОК «Зеленый огонек» позволяет интегрировать ресурсы и опыт партнеров в образовательно-оздоровительный процесс, обогащая его новыми форматами, идеями и социально значимыми проектами. Лагерь активно сотрудничает с организациями, разделяющими цели воспитания, патриотизма, творческого развития и формирования ценностных ориентиров у детей.

Для помощи в подготовке и реализации программ смен СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» заключены соглашения со следующими партнерами:

Региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» г. Санкт-Петербурга

Предмет соглашения:

- разработка совместных кейсов для внедрения в программы отдыха и оздоровления СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный»;
- организация и проведение (реализация) совместных мероприятий и проектов (программ);
- проведение совместных совещаний, стратегических сессий и иных форм взаимодействия в целях обмена опытом и выработки механизмов реализации поставленных задач;
- привлечение представителей экспертного сообщества к организации и проведению (реализации) совместных мероприятий и проектов (программ);
- проведение информационных кампаний, освещение деятельности друг друга (после предварительного письменного согласования Сторонами) на своих информационных ресурсах, на информационных ресурсах партнеров;
- иные направления, согласованные Сторонами.

Государственное бюджетное нетиповое образовательное учреждение «Академия талантов» Санкт-Петербурга

Предмет соглашения:

- Организация совместных мероприятий, информационная поддержка

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Петербургский педагогический колледж имени Н.А. Некрасова»

Предмет соглашения:

- Привлечение, подбор и подготовка вожатых
- Содействие в укомплектовании состава вожатых лагеря
- Разработка программ подготовки вожатых

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена»

Предмет соглашения:

- реализация дополнительной общеразвивающей программы «Герценовская среда»;
- реализация по согласованию Сторон внеканикулярных тематических смен;
- содействие формированию кадрового потенциала детских оздоровительных лагерей СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный согласно Концепции подготовки вожатских кадров СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» «Петербургский флюгер»;
- разработка модульных программ подготовки вожатых и соответствующего методического обеспечения;
- совместное продвижение реализуемых программ в образовательное и профессиональное пространство;

- содействие организации и проведению в СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» ознакомительных, мотивационных и инструктивных выездов будущих вожатых до начала оздоровительной кампании;
- оказание содействия со стороны РГПУ им. А. И. Герцена в укомплектовании педагогического состава лагерей СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный»;
- организация практической подготовки в лагерях СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» обучающихся РГПУ им. А. И. Герцена в соответствии с учебным планом, графиком учебного процесса, специальностей (направлений подготовки) и программой (индивидуальным заданием) практической подготовки обучающихся РГПУ им. А. И. Герцена на основании заключенного договора о практической подготовке;
- организация и проведение СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» профориентационной работы с отдыхающими в лагерях СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» по направлениям подготовки РГПУ им. А. И. Герцена;
- информирование отдыхающих, а также их законных представителей (родителей) о мероприятиях, организуемых РГПУ им. А. И. Герцена;
- размещение с соблюдением законодательства Российской Федерации и по согласованию с РГПУ им. А. И. Герцена в рамках Соглашения информационных материалов РГПУ им. А. И. Герцена, не носящих рекламный характер, на информационных ресурсах СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный».

Государственное бюджетное нетиповое образовательное учреждение «Центр опережающей профессиональной подготовки Санкт-Петербурга»

Предмет соглашения:

- реализация совместных проектов в области приоритетных направлений ГБНОУ ЦОПП СПб, СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный», сфер дополнительного, среднего профессионального образования, отдыха и оздоровления;

- разработка совместных кейсов для внедрения в программы отдыха и оздоровления СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный»;
- совместная организация и проведение фестивалей, конкурсов, образовательных и иных мероприятий, направленных на развитие сфер дополнительного, среднего профессионального образования, отдыха и оздоровления;
- профориентационная работа;
- реализация программы профессионального обучения «Вожатый» и иных программ профессионального обучения;

Санкт-Петербургская академия постдипломного педагогического образования имени К.Д. Ушинского

Предмет соглашения:

- разработка совместных кейсов для внедрения в программы отдыха и оздоровления СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный»;
- реализация совместных проектов в области приоритетных направлений СПб АППО, СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный», сфер образования, отдыха и оздоровления;
- профориентационная работа;
- разработка и содействие в реализации специальных программ для отдыхающих СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» и обучающихся СПб АППО.

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Дворец творчества детей и молодежи Колпинского района Санкт-Петербурга

Предмет соглашения:

- разработка совместных кейсов для внедрения в программы отдыха и оздоровления СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный»;
- реализация совместных проектов в области приоритетных направлений ГБУДО ДТДиМ Колпинского района СПб, СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный», сфер дополнительного образования, отдыха и оздоровления;

- совместная организация и проведение фестивалей, конкурсов, спортивных мероприятий, направленных на развитие сфер дополнительного образования, отдыха и оздоровления;
- разработка и содействие в реализации специальных программ для воспитанников по запросу СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» и ГБУДО ДТДиМ Колпинского района СПб;
- профориентационная работа.

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Колледж «Звёздный»

Предмет соглашения:

- организация совместных мероприятий, информационная поддержка

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение «Всероссийский детский центр «Алые паруса»

Предмет соглашения:

- организация и проведение совместных мероприятий и проектов, привлечение представителей экспертного сообщества
- разработка совместных кейсов для внедрения в программы отдыха и оздоровления

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение школа № 25 Петроградского района Санкт-Петербурга

Предмет соглашения:

- внедрение инновационной практики, направленной на обеспечение равного доступа к отдыху и оздоровлению детей с ОВЗ, инвалидностью совместно и наравне с детьми, не имеющих ограничений здоровья.
- разработка совместных кейсов для внедрения в программы отдыха и оздоровления

Тематические партнеры.

В рамках реализации программы смены по конкретной теме заранее подбираются партнеры, которые могут более подробно раскрыть ее (провести лекции, показать спектакли, провести мастер-классы).

С каждым партнером заключается соглашение, фиксирующее зоны ответственности, сроки и форматы сотрудничества.

Партнерские связи создают многоуровневую систему поддержки, позволяя:

- Повысить качество воспитательной работы через разнообразие форматов и экспертный вклад партнеров.
- Сформировать у детей социальные навыки, активную гражданскую позицию и интерес к самореализации.
- Укрепить связь лагеря с местным сообществом, расширяя возможности для преобразования социума.

В ДОК «Зеленый огонек» такое взаимодействие не только дополняет программу, но и делает её живой, актуальной и ориентированной на реальные ценности, что соответствует современным требованиям воспитания и развития подрастающего поколения.

26. Реализация воспитательного потенциала взаимодействия с родительским сообществом родителями (законными представителями).

Во всех лагерях СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» принят единый стандарт для взаимодействия с родителями (законными представителями) детей. Цель взаимодействия заключается в укреплении партнерских отношений с родителями/законными представителями, обеспечение их вовлеченности в воспитательный процесс, а также информирование о деятельности лагеря в соответствии с требованиями СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный».

Основные форматы взаимодействия:

- Предварительное информирование.

До начала заезда публикуются материалы в социальных сетях лагеря («ВКонтакте») о:

- особенностях воспитательной программы;
- внутреннем распорядке и режиме дня;
- списке необходимых вещей для ребенка.

Частота публикаций соответствует контент-плану.

- Тематические собрания и консультации:

Онлайн-родительские собрания проводятся администрацией лагеря в формате видеоконференций или трансляций в социальных сетях. Темы: советы по воспитанию, адаптация ребенка, ответы на вопросы. Записи собраний размещаются на Официальных страницах.

- Освещение жизни в лагере:

- Публикация плана дня, меню на день с целью обеспечения прозрачности и доступности информации для родителей.

- Публикаций групповых фотографий отрядов для демонстрации атмосферы командообразования и позитивного взаимодействия.

- Размещение новостей и отчетов о мероприятиях, изменениях в программе, достижениях детей поддерживает актуальное информирование о ходе реализации программы.

- Онлайн-форумы и группы:

- Создание закрытых групп в социальных сетях/мессенджерах с участием вожатых, педагогов и родителей.

- Обсуждение актуальных вопросов, согласование совместных активностей.

- Еженедельный мониторинг активности в родительских группах.

- Обратная связь на вопросы родителей предоставляется в течение 1 рабочего дня. Диалог ведется в вежливом и уважительном тоне. Критические комментарии не удаляются, а получают публичный ответ с решением проблемы.

- Дни посещения и информационные стенды:

Организация дней открытых дверей. Родители могут посещать лагерь в специально отведенные дни, согласованные с расписанием и санитарными нормами. Места для встреч: входная группа, зоны отдыха.

Информационные стенды размещаются у КПП и содержат:

- федеральные и региональные нормативные документы;
- контакты ответственных лиц.

- **Время «Звонок родителям»**

Ежедневно в программе выделяется время для общения детей и родителей средствами телефонной связи и видеосвязи.

- **Индивидуальная работа с родителями:**

На протяжении всей оздоровительной кампании администрация и педагогический состав лагеря обеспечивают комплексную поддержку семей, включающую:

- Круглосуточную доступность ответственных сотрудников, чтобы гарантировать оперативную связь для экстренных случаев и текущих вопросов.

- Консультации для родителей детей с трудностями адаптации, которые помогают совместно с семьей разработать стратегии преодоления эмоциональных или поведенческих сложностей ребёнка в условиях лагеря.

- Экспертную помощь по вопросам развития и воспитанию, основанную на наблюдениях педагогов, для гармонизации взаимодействия с ребёнком.

- **Обратная связь**

По окончании смены проводится телефонное анкетирование или онлайн-опрос родителей, который помогает оценить удовлетворенность условиями отдыха, безопасностью, питанием, а также выявить запросы на будущие смены.

27. Кадровое обеспечение реализации Программы предусматривает механизм кадрового обеспечения организации отдыха детей и их оздоровления, направленный на достижение высоких стандартов качества и эффективности в области воспитательной работы с детьми.

С целью системного решения проблем дефицита квалифицированных вожатских кадров с 2021 года в СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» создана концепция привлечения кадров «Петербургский флюгер», в реализацию которой включены постоянные сотрудники ДОК «Зеленый огонек».

Проект опирается на партнерскую модель взаимодействия между лагерями СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» и педагогическими учебными заведениями Санкт-Петербурга.

Проект реализуется через несколько этапов, адаптированных к кадровым потребностям:

- Выявление запросов целевых групп (студенты-практиканты) через анкетирование.
- Выделение ключевых дефицитов на основе обработки анкет.
- Генерация решений совместно с целевой группой под руководством постоянных сотрудников лагерей
- Разработка гибких форматов обучения (ролевые игры, вожатские интенсивы, экскурсии).
- Апробация и внедрение решений с обратной связью от целевой аудитории.

Благодаря реализации проекта «Петербургский флюгер» происходит интеграция сотрудников лагерей и опытных вожатых в процесс подготовки студентов-практикантов к будущей практике, а также учитываются индивидуальные запросы каждого нового потока вожатых-новичков, что способствует:

- Устранению информационных барьеров, что снижает тревожность будущих вожатых;
- Повышению качества подготовки: по оценкам руководителей лагерей, студенты демонстрируют готовность к самостоятельной работе.

Концепция «Петербургский флюгер» обеспечивает устойчивое кадровое обеспечение воспитательных программ, сочетая инновационные методы

обучения, партнёрское взаимодействие и гибкий подход к потребностям современного детского отдыха.

Кадровое обеспечение реализации программы воспитательной работы в лагерях СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» реализуется на 2 уровнях: на уровне всего учреждения и на уровне конкретного лагеря.

Кадровое обеспечение реализации программы воспитательной работы на уровне учреждения осуществляется через многоэтапную систему подбора, взаимодействия и контроля, направленную на формирование квалифицированного и мотивированного персонала.

- Координация с лагерями:

Согласование потребностей структурных подразделений (дефицит кадров, специфика программ) для оптимального отбора и распределения кандидатов.

- Система отбора:

- Привлечение кандидатов: Первичный контакт устанавливается через анкетирование в социальных сетях, после мероприятий или через прямые сообщения в официальных группах/персональные обращения.

- Уточнение параметров: на этапе первичного взаимодействия уточняются предпочтения кандидата (выбор лагеря, даты смены, должность), а также вводная информация о целях работы (участие в конкретной программе, источник информации о вакансии).

- Первичное собеседование:

- Проводится оценка соответствия базовым требованиям: возраст, образование, наличие профильных документов (например, свидетельства о профессии «Вожатый»), опыт работы с детьми (для вожатых без опыта — бытовой или волонтерский стаж).

- Анализируются профессиональные компетенции: сильные стороны, рефлексия предыдущего опыта (успехи, зоны роста, цели на будущую смену).

- Кандидаты на должности педагогов, кружководов или воспитателей перенаправляются в профильные подразделения лагеря для углубленной оценки.

- Трудоустройство и правовая подготовка:

- Организуется взаимодействие между кандидатом и лагерем: обмен контактами, информирование о перечне необходимых документов.

- Проводится проверка установления контакта между кандидатом и лагерем для устранения возможных организационных барьеров.

Организационные задачи отделов учреждения:

- Информационно-методический отдел организует проекты и программы для привлечения и профессионального развития кандидатов.

- Отдел кадров отвечает за первичный отбор и документацию.

Кадровое обеспечение реализации программы воспитательной работы на уровне ДОК «Зеленый огонек».

Подготовка и сопровождение сотрудников организована поэтапно с акцентом на адаптацию и профессиональное развитие:

- Отбор

Каждый потенциальный сотрудник проходит входное тестирование.

- Первичное собрание

- Знакомство с программой смены, целями и задачами

- Введение в команду: представление постоянных сотрудников лагеря (администрация, педагогический состав) и участников постоянного вожатского отряда лагеря - «Синергия», который помогает с подготовкой кадров к сменам.

- Обсуждение организационных вопросов (распорядок, правила безопасности, специфика работы с детьми, в том числе с ОВЗ).

- Дополнительные собрания

Проводятся по мере необходимости для решения актуальных задач:

- Закрытие пробелов в знаниях (например, работа с детьми с ОВЗ, разрешение конфликтов).

- Углубление в темы, связанные со спецификой текущей смены (тематические игры, методики воспитания).

- Практические тренинги от отряда «Синергия» (организация мероприятий, разработка активностей).

- Расстановка кадров по отрядам

Ключевые критерии распределения:

- Наличие педагогического стажа, опыта работы с детьми с ОВЗ.

- Участие в предыдущих сменах лагеря

- Умение работать в стрессовых ситуациях.

- Эмоциональная устойчивость и коммуникативные навыки.

- Навыки в творчестве, спорте, науке — для тематических смен.

- Личные качества: ответственность, лидерство, эмпатия.

- Совместимость вожатых между собой (например, пара «новичок + опытный»).

- Анализ анкет и тестов на командную работу.

- Система наставничества и преемственности

Наставничество направлено на быструю интеграцию новых сотрудников и передачу опыта. Наставниками выступают: администрация лагеря (начальник, заместитель по воспитательной работе, методист), старший вожатый, опытные вожатые из отряда «Синергия».

Этапы наставничества:

- Адаптационный: знакомство с территорией, инфраструктурой лагеря, его историей и правилами, разъяснение структуры лагеря (роли администрации, педагогов, вожатых).

- Методический: помощь в разработке образовательных программ, игр и мероприятий. Обучение работе с документацией (планы смены, отчеты).

- Психологический: поддержка в решении сложных ситуаций (конфликты в отряде, взаимодействие с детьми с ОВЗ), регулярные индивидуальные консультации для снижения стресса.

- Сопровождение сотрудников во время смены

- Методическая поддержка: ежедневные планерки для корректировки планов, доступ к ресурсам: библиотека игр, шаблоны сценариев от отряда «Синергия».

- Психологическая помощь: дежурный психолог для работы со сложными кейсами (агрессия, адаптация детей с ОВЗ), групповые рефлексии для снятия напряжения в коллективе.

- Обратная связь:

- Еженедельные оценки работы от администрации.

- Возможность быстрого перераспределения ролей при необходимости.

Данный механизм обеспечивает соответствие кадрового состава высоким стандартам качества воспитательной работы, способствует эффективной реализации программ и созданию безопасной среды для детей.

Для реализации Программы в ДОК «Зеленый огонек» введены следующие должности:

- Ведущий дискотеки
- Вожатый
- Воспитатель
- Дежурный по спортивному залу
- Дежурный по этажу
- Заместитель начальника по воспитательной работе
- Инструктор по физической культуре
- Культурорганизатор
- Методист
- Педагог-организатор
- Педагог-психолог
- Руководитель кружка
- Старший вожатый
- Фотограф

28. Методическое обеспечение реализации Программы предназначено для специалистов, ответственных за реализацию содержания программы смены (руководитель организации отдыха детей и их оздоровления, заместитель руководителя по воспитательной работе, старший воспитатель, старший вожатый).

Методическое обеспечение реализации Программы в СПб ГБУ «ЦОО «Молодёжный» осуществляется через многоэтапную систему подготовки материалов, направленную на повышение качества воспитательной работы и адаптацию программ к актуальным запросам участников.

Этапы подготовки методических материалов к смене:

- Обучение методистов разработке программ.

Цель: Повышение профессиональных компетенций сотрудников в создании структурированных и содержательных программ, соответствующих стандартам организации.

Обучение проводят специалисты Информационно-методического отдела СПб ГБУ «ЦОО «Молодёжный» и приглашённые специалисты.

- Тренинги по проектированию концепций смен.

Цель: Формирование у методистов навыков разработки тематических концепций с учётом регионального компонента, воспитательных задач, возрастных особенностей детей и календарных событий.

Тренинги проводят специалисты Информационно-методического отдела СПб ГБУ «ЦОО «Молодёжный» и приглашённые специалисты.

- Разработка сценариев смен под методическим наставничеством.

Цель: Сопровождение методиста ДОК «Зеленый огонек» сотрудниками информационно-методического отдела на всех этапах работы (от идеи до реализации) для минимизации ошибок и усиления практической направленности программ.

Наставниками выступают специалисты Информационно-методического отдела СПб ГБУ «ЦОО «Молодёжный».

Для каждой смены формируется программа, календарный план (план-сетка), отражая направление лагеря, длительность и тему смены, игровую модель, интегрируя инвариантные и вариативные модули, с учетом соответствующих срокам проведения смены памятных дат.

- Защита концепций смен на методическом совете.

Цель: Экспертная оценка и утверждение концепций смен для обеспечения их соответствия стратегическим целям организации и требованиям программы воспитания.

- Создание методического комплекса к каждой смене.

Цель: Обеспечение кадрового состава полным пакетом документов, включающим:

- Программу смены с игровой моделью и модулями;
- Технические задания для разработки сценариев мероприятий;
- Дидактические материалы (игры, кейсы, инструкции);
- Диагностические инструменты для оценки эффективности.

- Ознакомление сезонных сотрудников с программой.
- Обучение сезонных сотрудников.

Цель: Повышение профессиональных компетенций сезонных сотрудников в работе, соответствующих стандартам организации.

Обучение проводят специалисты Информационно-методического отдела СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» и приглашённые специалисты.

- Оперативные совещания и планерки в ходе смены.

Цель: Корректировка программы с учётом текущих условий, индивидуальных особенностей детей и обратной связи от участников.

- Аналитическая работа по итогам смены.

Цель: Систематизация опыта через:

- Формирование отчёта с оценкой сильных сторон и дефицитов программы;
- Публичную защиту результатов на методическом совете;
- Внесение изменений в будущие программы на основе выводов.

Также в лагерях СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» используются инструменты стандартизации представления данных о программах смен, направленные на обеспечение единства методических принципов, прозрачности процессов и повышение эффективности анализа результатов.

Все лагеря организации, в том числе ДОК «Зеленый огонек», используют следующие идентичные формы:

- Единый шаблон описания программы смены.

Цель: Унифицировать структуру программ, минимизировать временные затраты на оформление документов, а также обеспечить соблюдение нормативных. Шаблон позволяет методисту лагеря фокусироваться на содержательной части, а не на форматах. Также шаблон упрощает контроль качества: наставник оперативно оценивает эффективность программ на основе структурированных данных.

Шаблон включает обязательные разделы:

- Основные ценности и правила лагеря
- Адресат программы
- Актуальность, Преемственность, Новизна
- Педагогическая целесообразность
- Понятийный аппарат программы
- Цель программы, Задачи и ожидаемые результаты смены
- Логика развития смены и модель игрового взаимодействия
- Легенда
- Мотивационная система участников
- Система детского самоуправления
- Система мастер-классов, кружков, клубов
- План-сетка
- Технические задания для мероприятий

- Ресурсное обеспечение программы

- Единая форма аналитического отчёта по итогам смены.

Цель: Систематизировать сбор данных, упростить сравнение результатов разных смен и выявление тенденций для корректировки будущих программ.

Аналитические отчёты становятся основой для актуализации методов работы, обеспечивая эволюцию программ в соответствии с запросами детей и педагогов.

Таким образом система методического обеспечения реализации Программы в лагерях СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» обеспечивает:

- Непрерывное совершенствование воспитательного процесса через цикл «планирование — реализация — анализ»;
- Гибкость программ, позволяющая адаптироваться к запросам детей и педагогов;
- Единство методических стандартов во всех лагерях СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный»;
- Эффективное использование ресурсов СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» для создания и реализации качественных программ.

29. Материально-техническое обеспечение реализации Программы:

- Символика и оформление:
 - Флагшток (переносной), Государственный флаг РФ, флаг Санкт-Петербурга, флаг лагеря;
 - Фирменная символика (логотипы, маскот), тематические арт-объекты, отрядные уголки, плакаты;
 - Оборудование для оформления мероприятий: баннеры, стенды, декорации.
- Оборудованные локации:
 - Для общелагерных и отрядных событий;

- Отрядные места;
- Отрядные уголки (стенды);
- Мультимедийное и цифровое оборудование:
 - Музыкальное оборудование (колонки, микрофоны), фонограммы, записи гимна;
 - Оборудование для демонстрации фильмов и видеороликов (проекторы, экраны);
 - Компьютеры, камеры, программное обеспечение для монтажа видео, создания контента;
 - Оборудование для онлайн-трансляций, телемостов;
 - Принтеры.
- Спортивно-оздоровительное оборудование:
 - Спортивные площадки (футбольное поле, волейбольная площадка);
 - Спортивный инвентарь (мячи, скакалки, обручи, сетки и т.д.);
- Творческие и образовательные материалы:
 - Канцелярские принадлежности в необходимом количестве для качественного оформления программных событий (бумага, краски, кисти, маркеры и т.д.);
 - Поделочные и расходные материалы, оборудования про проведения кружков и мастер-классов (поделочные материалы (глина, ткани, дерево, клей, ножницы, наборы для выжигания и т.д.);
 - Настольные игры, конструкторы;
 - Литература, методические пособия, карты.
- Профориентация и проектная деятельность:
 - Альманах и игра «Атлас новых профессий»;
 - Оборудование для профессиональных проб (например, 3D-принтеры, швейные машинки, лабораторные наборы).
- Специальное оборудование, которое необходимо для реализации конкретной программы воспитательной работы, направлений воспитательной деятельности и направленностей дополнительного образования;

- Материалы для театральных постановок (костюмы, реквизит, грим).
- Кабинет психолога
- Инклюзивный веревочный парк с 5 трассами, адаптированными для детей-инвалидов (включая ментальные нарушения) и 1 трассой для детей на колясках;
- Уличное игровое оборудование с элементами доступности для детей на колясках и детей с нарушением зрения;
- Высокие грядки в агрокомплексе для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата;
- Тактильные игры и пособия: игры и пособия с рельефными элементами для развития тактильного восприятия;
- Специальные наборы для творчества: наборы для рисования, лепки, конструирования, адаптированные для детей с нарушениями зрения;
- Сенсорная комната (самостоятельно сделанная из подручных средств), оборудованные различными сенсорными стимулами для стимуляции или успокоения;
- Сухой бассейн с шариками для развития тактильных ощущений и координации движений;
- Качели и гамаки для стимуляции вестибулярного аппарата.
- Специальное оборудование, которое необходимо для обеспечения инклюзивного пространства:
 - Пандусы на входных группах спальных корпусов, обеденного корпуса, клуба, кружковой «Город мастеров»;
 - Расширенные дверные проемы и лестничные марши допустимой ширины для свободного перемещения;
 - Тактильные указатели и таблички: таблички с рельефными буквами и цифрами, тактильные схемы;
 - Кнопки тревожного вызова для гигиенических комнат
 - Холодильники в спальнях помещениях для хранения лекарств и специализированных продуктов питания.

Примечание: Все оборудование должно соответствовать требованиям безопасности, возрастным особенностям детей и санитарно-гигиеническим нормам.

Календарный план (план-сетка) ДОК «Зеленый огонек» размещена на онлайн-ресурсе по адресу: <https://disk.yandex.ru/d/3ZQrMnw3xu1jvQ>

